

Oggetto: Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO 2024/2026) – Seconda modifica ed Integrazione della Sez. 3 - Punto 3.3 Piano Triennale dei fabbisogni di personale - Provvedimenti

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- Con la DGC n. 77 del 08/05/2024 il presente Consesso ha proceduto all'approvazione del Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO 2024/2026) introdotto dall'art. 6, commi da 1 a 4, del D.L. 09/06/2021 n.80, convertito, con modificazioni, dalla L. 06/08/2021 n. 113;
- Tale piano assorbe una serie di piani e programmi già previsti da precedenti disposizioni normative ed oggetto di separati e distinti provvedimenti e si pone come misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA, funzionale all'attuazione del PNRR;
- Tra i piani assorbiti dal documento sopracitato rientra il Piano Triennale dei fabbisogni di personale finalizzato alla programmazione e definizione del proprio bisogno di risorse umane da parte dell'Ente in correlazione con i risultati da raggiungere, nel presupposto che la giusta allocazione delle persone e delle relative competenze professionali consenta di ottimizzarne l'impiego e di perseguire meglio gli obiettivi di valore pubblico e di performance in termini di migliori servizi alla collettività;

Con DGC n° 112 del 17/07/2024 è stata approvata una variazione al Piano Integrato delle Attività ed Organizzazione 2024/2026 relativamente alla Sez. 3 – Punto 3.3 (Piano Triennale dei fabbisogni di personale);

RAVVISATA la necessità di effettuare una nuova variazione al Piano Integrato di attività e organizzazione 2024/2026 sempre con riferimento alla Sezione 3 - Punto 3.3 (Piano triennale dei fabbisogni del personale), al fine di adeguare tale strumento, in modo dinamico, alle mutate esigenze dell'Amministrazione;

Atteso, infatti, che alla luce delle previsioni contenute nel nuovo CCNL 16/11/2022 Funzioni Locali, questa Amministrazione ha maturato l'intenzione di dare avvio, ancora nel 2024, all'iter per l'attivazione di una Progressione tra aree (da Area degli Operatori ad Area degli Operatori Esperti) nell'ambito dell'Area Casa di Riposo in ossequio a quanto disposto dall'art. 13 del CCNL suindicato ed in applicazione dell'art. 52, co. 1 bis, penultimo periodo del D.Lgs n. 165/2001 al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate nell'Ente;

Dato atto che la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono annessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella tabella C di Corrispondenza allegata al contratto;

L'Ente provvederà a definire, in relazione alle caratteristiche proprie delle aree di destinazione e, previo confronto di cui all'art. 5 (Confronto), i criteri per l'effettuazione delle procedure di cui all'art. 13 co. 6 CCNL 16/11/2022 sulla base dei seguenti elementi di valutazione a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 20%:

- a) Esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato;

- b) Titolo di studio;
- c) Competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali.

I suddetti criteri costituiscono aggiornamento del PIAO.

Ritenuto, pertanto, di procedere in tal senso all'integrazione della Sezione 3.3 del PIAO 2024/2026, nei termini suindicati;

Acquisiti i pareri favorevoli espressi sotto il profilo della regolarità tecnica dal Segretario Comunale e sotto quello della regolarità contabile dal Responsabile del Servizio Finanziario ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000 come sostituito dall'art. 3, comma 2, lettera b) del D.L. 10.10.2012 n. 174 convertito in Legge n. 213 del 07.12.2012;

Con votazione unanime e favorevole espressa in forma palese,

D E L I B E R A

La premessa narrativa costituisce parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

Di apportare, alla luce di quanto esposto in premessa e delle motivazioni addotte, la seconda variazione al Piano Integrato delle Attività ed Organizzazione 2024/2026 licenziato con DGC n. 77 del 08/06/2024 ed aggiornato con DGC n° 112 del 17/07/2024;

Di dare atto che la variazione di che trattasi riguarda la Sez.3 - Punto 3.3 (Piano Triennale dei fabbisogni del personale) nella parte relativa alle assunzioni laddove viene inserita una progressione tra Aree (da Area degli Operatori ad Area degli Operatori Esperti) alla luce delle previsioni di cui all'art. 13 CCNL 16/11/2022 ed in applicazione dell'art. 52 co. 1 bis, penultimo periodo, del D.Lgs 165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'Ente;

Di dare atto che la presente deliberazione va ad integrare il PIAO 2024/2026 e che della stessa si terrà, conto nel PIAO 2025/2027;

Di dare atto che tale Progressione interesserà l'Area Casa di Riposo;

Di dare atto, infine, che si procederà con successivo provvedimento ad hoc all'approvazione di un Regolamento nel quale verranno definiti i criteri per l'effettuazione delle procedure di cui all'art. 13 co. 6 CCNL 16/11/2022 come meglio specificato in premessa;

Di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul sito Internet istituzionale nella Sezione "Amministrazione trasparente" e la sua trasmissione al Dipartimento della Funzione Pubblica secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6 co. 4 del D.L. 09/06/2021 n. 80 convertito, con modificazioni, in L. 06/08/2021 n. 113;

Di trasmettere copia del presente provvedimento al Servizio Casa di Riposo, al Servizio Personale ed al Servizio Finanziario per gli adempimenti di rispettiva competenza.

DOPODICHE' i medesimi componenti la Giunta Comunale con separata ed unanime votazione deliberano di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.

134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000 al fine di procedere celermente nella definizione dell'Iter tracciato.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Presidente

F.to : Gatti Giovanni

Il Segretario Comunale

F.to Mariagrazia Manfredi

Visto, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 come sostituito dall'art. 3, comma 1 lett. b) del D.L. 10.10.2012 n. 174 convertito in Legge 07.12.2012 n. 213:

F.to: Manfredi Mariagrazia

Visto, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 come sostituito dall'art. 3, comma 1 lett. b) del D.L. 10.10.2012 n. 174 convertito in Legge 07.12.2012 n. 213:

F.to: Carla Fino

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

A T T E S T A

- che la presente deliberazione:

- viene pubblicata in data odierna all'Albo Pretorio Comunale e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi dal al come disposto dall'art. 124 del D.Lgs. n. 267/2000;
- è stata comunicata, con lettera in data 10/12/2024 ai signori capigruppo consiliari come prescritto dall'art. 125 del D. Lgs. 267/2000.

Moretta, 10/12/2024

Il Segretario Comunale
F.to: Mariagrazia Manfredi

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

LA PRESENTE DELIBERAZIONE E' DIVENUTA ESECUTIVA IL

- Decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (3° comma art. 134 D.Lgs 267/2000);
- Immediatamente eseguibile (4° comma art. 134 D.Lgs. 267/2000).

Il Segretario Comunale
F.to: Mariagrazia Manfredi

RICORSI

Contro il presente provvedimento è possibile presentare ricorso:

- al T.A.R. del Piemonte entro 60 giorni dalla pubblicazione;
- al Presidente della Repubblica entro 120 giorni dalla pubblicazione.

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

Moretta

Il Segretario Comunale