



OGGETTO: Contrattazione Decentrata Integrativa – Parte Economica 2025 –  
Indirizzi alla delegazione trattante di Parte Pubblica - Provvedimenti

## LA GIUNTA COMUNALE

### **RICHIAMATI** nell'ordine:

- l'art. 79 del CCNL 16 novembre 2022, recante la disciplina di dettaglio concernente la costituzione del Fondo risorse decentrate;
- l'art. 80 dello stesso CCNL 2019-2021, riguardante le modalità di utilizzo delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa;

### **DATO ATTO** che:

- la costituzione e determinazione del Fondo risorse decentrate costituisce atto unilaterale di natura dirigenziale, non soggetto a contrattazione in conformità alle vigenti disposizioni di legge e di CCNL;
- i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa costituiscono per contro oggetto di contrattazione, in relazione a quanto espressamente stabilito dall'art. 7, comma 4, lett. a), del CCNL 16 novembre 2022;
- rientra tra le competenze della Giunta Comunale - avuto riguardo al combinato delle disposizioni di cui agli artt. 42, comma 2, 48 e 50 del D.Lgs. n. 267/2000
- la determinazione degli indirizzi per la delegazione trattante di parte pubblica in merito agli obiettivi da perseguire in sede di negoziato decentrato, relativamente alle materie e agli istituti demandati alla contrattazione integrativa;

**DATO ATTO** che con propria deliberazione n° 82 del 24/05/2023, esecutiva ai sensi di legge, è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale, ai sensi dell'art. 7 co. 3 del CCNL 16/11/2022;

**ATTESO CHE** in data 19 dicembre 2023 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di questo Comune per il triennio 2023/2025 (parte giuridica) e per il 2024 (parte economica);

**RILEVATO CHE** con la precedente deliberazione n° 110 assunta nella seduta odierna il presente Consesso ha provveduto ad impartire, nel dettaglio, gli indirizzi per la costituzione del Fondo risorse decentrate 2025 per quanto riguarda le componenti discrezionali e variabili;

**DATO ATTO CHE** nello stesso provvedimento suindicato è stato disposto, tra l'altro, oltre all'incremento del Fondo di parte stabile ex. art. 33 DL 34/2019 in deroga al limite del salario accessorio di cui all'art. 23 co. 2 D.Lgs 75/2017 per ampliamento organico nell'importo di € 10.974,00 (quota parte dell'incremento complessivo di € 23.389,37 di cui € 13.415,70 destinato al Fondo Posizioni organizzative) anche l'incremento ai sensi dell'art. 14 bis del DL 25/2025;

**PRECISATO CHE** per quanto concerne l'incremento ex. art. 14 bis trattasi di un incremento che viene applicato, a partire dall'anno 2025, con gradualità e con l'intento di proseguire tale percorso negli anni successivi, salvo verifica della sussistenza dei requisiti di sostenibilità finanziaria in ciascuna delle annualità;

**DATO ATTO** che sulla DGC n° 110, relative agli indirizzi per la costituzione del Fondo risorse decentrate 2025 dovrà essere acquisito il parere dell'Organo di revisione comprensivo di una specifica asseverazione del rispetto dell'equilibrio pluriennale di bilancio, successivamente alla quale il

responsabile del Servizio Finanziario procederà alla formale costituzione del Fondo risorse decentrate 2025;

**CONSIDERATO** che compete all'Organo Esecutivo formulare alla Delegazione trattante di parte pubblica gli opportuni indirizzi relativi all'utilizzo delle risorse disponibili per la contrattazione decentrata integrativa allo scopo di orientarne e finalizzarne l'azione negoziale per il conseguimento degli obiettivi attesi, nel rispetto di quanto disposto dall'art. 80 del CCNL 2019/2021 riguardante le modalità di utilizzo;

**DATO ATTO** che:

- i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa costituiscono oggetto di contrattazione in relazione a quanto espressamente stabilita dall'art. 7 co. 4 lett. a) CCNL 16/11/2022
- rientra tra le competenze della Giunta Comunale, avendo riguardo al combinato disposto degli artt. 42 co. 2,48 e 50 del D.Lgss 267/2000;
- la determinazione degli indirizzi per la delegazione trattante di parte pubblica in merito agli obiettivi da perseguire in sede di negoziato decentrato, relativamente alle materie ed agli istituti demandati alla contrattazione integrativa;

**RICHIAMATE**, altresì, le disposizioni di cui all'art. 23 co. 2 del D.Lgs 75/2017 e sm. I a tenore delle quali, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale; anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, fatte salve le espresse disposizioni derogative riportate dalla legge o dai CCNL dal Comparto Funzioni Locali e, da ultimo, in particolare dall'art. 14 co. 1 bis DL 14/03/2025 n° 25;

**RITENUTO**, dunque di dover impartire alla delegazione trattante di parte pubblica gli opportuni indirizzi e le necessarie direttive per la conduzione del negoziato decentrato concernente la definizione dell'accordo integrativo per la parte economica, con specifico riferimento all'anno 2025, al fine di perseguire il corretto ed equilibrato utilizzo e la giusta sintesi in merito all'impiego delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa, operando in particolare nell'ottica del conseguimento delle seguenti finalità:

- congrua incentivazione e reale riconoscimento del merito;
- Idonea e appropriata disciplina dell'Istituto delle progressioni orizzontali funzionale anche'essa ad assicurare un'adeguata premialità del merito;
- Equa e proporzionata remunerazione delle specifiche responsabilità affidate a dipendenti non titolari di incarichi di Elevata Qualificazione e delle condizioni di lavoro che comportano particolare disagio o rischio per il personale;
- divieto di introdurre, per quanto riguarda la produttività collettiva, meccanismi premiali basati su automatismi o di distribuzione a pioggia;
- divieto di corrispondere alcun trattamento economico di produttività, comunque denominato, se non dopo il previsto procedimento di valutazione del personale;
- incremento delle risorse per gli incarichi di EQ anche attraverso l'utilizzo di una quota parte dell'incremento del fondo di parte stabile definito ai sensi dell'art. 14 bis del DL n° 25/2025;

**Acquisiti** i pareri di regolarità tecnica e contabile sulla proposta relativa alla presente deliberazione, resi rispettivamente dal Segretario Comunale responsabile del Personale e dal Responsabile del Servizio Finanziario ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs n. 267/2000 come

sostituito dall'art. 3 comma 2, lettera b) del D.L. 10.10.2012 n. 174 convertito in Legge n. 213 del 07.12.2012;

## **CON VOTAZIONE UNANIME E FAVOREVOLI**

### **D E L I B E R A**

La premessa narrativa deve intendersi qui integralmente riportata e trascritta ;

**DI** impartire alla delegazione trattante di parte pubblica le seguenti direttive e gli indirizzi appresso indicati, in merito alla conduzione del negoziato decentrato relativo alla definizione del contratto integrativo per il personale di qualifica non dirigenziale del comparto Funzioni locali per la parte economica relativa all'anno 2025:

a. destinare una quota adeguata di risorse al finanziamento della *performance* organizzativa e individuale, da erogare al personale in applicazione delle disposizioni riportate dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della *performance*;

b. di richiamare per quanto riguarda la maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 81 CCNL2019/2021 la disciplina contenuta nell'art. 7 del Contratto Decentrato Integrativo 2023/2025 sottoscritto in data 19/12/2023;

c. di richiamare per quanto concerne l'applicazione dell'istituto delle progressioni economiche, i parametri ed i criteri di riferimento stabiliti dal CCNL 16 novembre 2022, e recepiti nel CCDI 2023/2025 in modo da assicurare la valorizzazione del merito, confermando al riguardo in anni due il periodo minimo di permanenza nell'ultima posizione economica acquisita per poter partecipare alla procedura selettiva per l'assegnazione dei differenziali stipendiali;

d. ipotizzare con riferimento alle precitate progressioni economiche all'interno delle aree risorse per un ammontare di € 7.050,00 relative a n° 6 passaggi così ripartiti:

- n° 3 Area Funzionari e Incarichi E.Q.

- n° 3 Area Istruttori

e. confermare la destinazione dell'indennità per condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis del CCNL 21 maggio 2018, alla remunerazione delle attività esposte a rischi - e, pertanto, pericolose o dannose per la salute -, disagiate o implicanti il maneggio dei valori, purché svolte in via continuativa;

f. confermare che l'indennità di servizio esterno di cui all'art. 100 del CCNL 16 novembre 2022, venga riconosciuta esclusivamente al personale della Polizia Locale che svolge servizio esterno in via continuativa e non saltuaria;

g. prevedere una quota adeguata di risorse da destinare alla remunerazione delle specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL 2019-2021, valorizzando prioritariamente in tale ottica i dipendenti incaricati per i quali ricorrano - anche in parte - le condizioni appresso indicate:

- responsabilità di una struttura organizzativa deputata a funzioni di particolare complessità, che necessitano dell'ausilio di più professionalità;

- responsabilità di procedimenti complessi e a conduzione faticosa;

- coordinamento di risorse umane;

- responsabilità di funzioni di particolare impegno professionale che comportano attività di studio, analisi, verifica e la redazione di atti e/o relazioni e progetti non standardizzati, anche riconducibili ai ruoli di cui al D.Lgs. n. 36/2023, purché tali funzioni risultino formalmente assegnate e comportino la sottoscrizione degli atti elaborati;

- attribuzione di responsabilità con elevata autonomia operativa;
- gestione di rapporti e relazioni complesse e continuative con interlocutori esterni, di natura comunicativa, informativa, di confronto, ancorché senza poteri decisionali;
- responsabilità attinenti alla redazione e invio di dati statistici, tenuta di contatti e relazioni con altre Amministrazioni o imprese. prevedere, per l'indennità di funzione di cui all'art. 97 del CCNL 2019-2021, l'ostanziamiento di risorse nella misura sufficiente a remunerare almeno nn. 1 dipendenti e della Polizia Locale per i quali ricorrano - anche in parte - le condizioni di seguito elencate;
- responsabilità di una struttura organizzativa deputata a funzioni di particolare complessità che necessitano dell'ausilio di più professionalità;
- coordinamento di risorse umane;
- responsabilità di funzioni di particolare impegno professionale che comportano attività di studio, analisi, verifica e la redazione di atti e/o relazioni e progetti non standardizzati, anche riconducibili ai ruoli di cui al D.Lgs. n. 36/2023, purché tali funzioni risultino formalmente assegnate e comportino la sottoscrizione degli atti elaborati;
- attribuzione di responsabilità con elevata autonomia operativa;
- gestione di rapporti e relazioni complesse e continuative con interlocutori esterni, di natura comunicativa, informativa, di confronto, ancorché senza poteri decisionali;
- responsabilità attinenti alla redazione e invio di dati statistici, tenuta di contatti e relazioni con altre Amministrazioni o imprese.

h. di destinare, per l'anno 2025, una quota pari al 45% dell'incremento di parte stabile ex art. 14 co. 1 bis del DL n° 25/2025 e s.m.i, al trattamento accessorio dei titolari di incarichi di elevata qualificazione, da attuarsi in sede di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 7 co. 4 lett. u) del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022 (incremento delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale destinatario degli incarichi di Elevata Qualificazione) operando la contestuale e corrispondente riduzione del Fondo;

Di dare atto, in proposito, che solo in conseguenza della contrattazione integrativa potrà essere operata la suddetta decurtazione al Fondo;

Di precisare che l'adozione del presente atto di indirizzo non esclude la facoltà, per la Giunta Comunale, di impartire in un secondo momento ulteriori e più ampi e dettagliati indirizzi sulle materie oggetto di contrattazione integrativa, in relazione a quanto stabilito dall'art.7, comma 4, del CCNL 16 novembre 2022;

Di trasmettere la presente deliberazione ai componenti della delegazione trattante di parte pubblica, alle Organizzazioni Sindacali e alla RSU.

**INDI**, stante l'urgenza del presente provvedimento, conseguente all'esigenza di procedere celermente con l'avvio della contrattazione decentrata integrativa, con separata votazione resa nelle forme di legge dai presenti nel seguente modo, **UNANIME E FAVOREVOLE**;

la Giunta Comunale ne delibera la immediata eseguibilità, ai sensi e per gli effetti delle disposizioni

di cui all'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000 al fine di poter dare avvio alle trattative in tempi congrui.





Letto, confermato e sottoscritto

**Il Presidente**

F.to : Gatti Giovanni

**Il Segretario Comunale**

F.to Mariagrazia Manfredi

Visto, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 come sostituito dall'art. 3, comma 1 lett. b) del D.L. 10.10.2012 n. 174 convertito in Legge 07.12.2012 n. 213:

F.to: Mariagrazia Manfredi – Carla Fino

Visto, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 come sostituito dall'art. 3, comma 1 lett. b) del D.L. 10.10.2012 n. 174 convertito in Legge 07.12.2012 n. 213:

F.to: Carla Fino

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

**A T T E S T A**

- che la presente deliberazione:

- viene pubblicata in data odierna all'Albo Pretorio Comunale e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi dal al come disposto dall'art. 124 del D.Lgs. n. 267/2000;
- è stata comunicata, con lettera in data 05/11/2025 ai signori capigruppo consiliari come prescritto dall'art. 125 del D. Lgs. 267/2000.

Moretta, 05/11/2025

Il Segretario Comunale  
F.to: Mariagrazia Manfredi

**DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'**

LA PRESENTE DELIBERAZIONE E' DIVENUTA ESECUTIVA IL

- Decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (3° comma art. 134 D.Lgs 267/2000);
- Immediatamente eseguibile (4° comma art. 134 D.Lgs. 267/2000).

Il Segretario Comunale  
F.to: Mariagrazia Manfredi

**RICORSI**

Contro il presente provvedimento è possibile presentare ricorso:

- al T.A.R. del Piemonte entro 60 giorni dalla pubblicazione;
- al Presidente della Repubblica entro 120 giorni dalla pubblicazione.

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

Moretta

Il Segretario Comunale