



COMUNE di MORETTA

PROVINCIA di CUNEO – REGIONE PIEMONTE

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA SULL'IPOTESI DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA RELATIVA ALL'ANNO 2020.

PREMESSA

L'obiettivo della contrattazione decentrata integrativa è la destinazione delle risorse disponibili per finalità utili e necessarie e che migliorino l'efficacia e l'efficienza dei servizi offerti al cittadino;

Con deliberazione n. 189 del 12.12.2018 la Giunta Comunale ha nominato la delegazione trattante di parte pubblica;

Con deliberazione n. 203 del 02.12.2020 la Giunta Comunale ha determinato il fondo CDI per l'anno 2020 ai sensi dell'art. 67 del nuovo CCNL 2016-2018;

In data 03.12.2020 è stata concordata dalla parte pubblica e dalla parte sindacale l'ipotesi di contrattazione decentrata integrativa relativa all'anno 2020;

Il fondo per l'anno 2020 è stato costituito applicando i criteri dettati dall'art. 67 del CCNL del 21.05.2018.

Si dà atto, in proposito, che nella costituzione del Fondo 2020 si è fatto riferimento, in particolare, alle previsioni dettate dall'art. 23 co. 2 del D. Lgs. 25.05.2017 n. 75 che ha abrogato l'art. 1 co. 236 della L. 208/2015 stabilendo che, a decorrere dall'1.01.2017, l'ammontare delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Si prende atto del parere n. 4344 del 2019 dell'ARAN che ha fornito chiarimenti in materia di stipula di Accordi integrativi riconoscendo agli Enti Locali la possibilità di procedere ad approvare l'accordo giuridico con valenza triennale e l'accordo economico con valenza annuale.

La disposizione del D. Lgs.75/2017 si pone in linea di continuità con la normativa vincolistica precedente, di contenuto pressoché analogo, quale l'art. 9 co. 2 bis del DL 78/2010 e l'art. 1 co. 236 della L. 208/2015.



COMUNE di MORETTA

PROVINCIA di CUNEO – REGIONE PIEMONTE

RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

Rilevato che il contratto decentrato prevede per l'anno 2020 un fondo complessivo pari a Euro **100.851,08** come dal dettaglio allegato, di cui:

Risorse stabili: 60.091,72

Risorse variabili: 40.759,36

*Il totale complessivo non corrisponde alla somma delle risorse stabili e variabili per 0,31 Euro, causa arrotondamenti

RISORSE STABILI

In conformità al disposto dell'art. 67 CCNL 21.05.2018, le risorse stabili, come determinate nella tabella di cui all'art. 4, ammontanti ad € 47.971,63 sono gravate dalle seguenti voci di destinazione:

- A) € 40.304,30 quale Fondo per progressioni economiche ai sensi dell'art. 16 co. 4 CCNL 21.05.2018;
- B) € 7.667,33 per la corresponsione dell'indennità di comparto ai sensi dell'art. 16 co. 4 CCNL 21.05.2018;

RISORSE STABILI	€ 60.091,72
UTILIZZO	
Fondo per progressioni economiche ai sensi dell'art. 16 co. 4 CCNL 21.05.2018	€ 40.304,30
Indennità di comparto (art. 33 CCNL del 22.01.2004)	€ 7.667,3
TOTALE DESTINAZIONI	€ 47.971,63

Tutte le risorse non utilizzate rappresentano un'economia destinata alla produttività dell'anno successivo.

RISORSE VARIABILI

Le risorse variabili individuate nella somma di € 40.759,36 sono destinate come segue:

- a) Art. 70 bis quinquies co. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018:
€ 350,00 complessivi per l'erogazione di un'indennità annua per l'esercizio delle funzioni di stato civile. (n. 1 dip.)
- b) Art. 70 bis co. 1 lett. b) e c) CCNL 21.05.2018:
€ 1.040,00 lett. c) destinata all'erogazione di indennità di maneggio valori da destinare al personale a ciò individuato (n. 4 dip.).
L'indennità è destinata nell'importo giornaliero di € 1,00. E' corrisposta per i soli giorni di effettiva presenza e svolgimento dell'attività.



COMUNE di MORETTA

PROVINCIA di CUNEO – REGIONE PIEMONTE

€ 364,00 lett. b) destinata all'erogazione di indennità da destinare a personale le cui attività è esposta a rischi e pertanto pericolosa o dannosa per la salute. E' quantificata nella misura giornaliera di € 1,30 e compete per i gironi di effettiva presenza. (n. 1 dip.) (concordato € 1,30 gx25gg/mese x 11mesi) circa 280 gg.

c) Art. 68 co. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018:

€ 500,00 (n. 2 dip. Vigilanza) Compensi di cui all'art. 24 co.1 CCNL 14.09.2000

d) Art. 68 co. 2 lett. g) CCNL 21.05.2018:

€ 23.802,73 Compensi previsti da disposizioni di legge riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67 co. 3 lett. c) – Incentivo funzioni tecniche ex. art. 113 D. Lgs. 50/2016 e ss.mm.ii. per lavori forniture e servizi.

e) Art. 68 co. 2 lett. a) e b) CCNL 21.05.2018:

€14.702,36 Premi correlati alla performance organizzativa ed a quella individuale.

Sulla base delle disposizioni dell'art. 23 c.2 del D.Lgs 25.05.2017 n. 75 si dà atto che le risorse destinate della contrattazione decentrata anno 2020 non superano il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Alla fine dell'esercizio, nelle more della sottoscrizione della contrattazione integrativa, sulla base della formale delibera di costituzione del fondo, le risorse destinate al finanziamento del fondo risultano definitivamente vincolate. In assenza di impegno, le correlate economie di spesa confluiscono nella quota vincolata del risultato di amministrazione.

Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40 bis c.1 del Dlgs 165/2001.

Moretta, 28.12.2020

La Responsabile dei Servizi Finanziari
Dott.ssa Carla Fino
(firmato in originale)