



CITTA' di MORETTA

PROVINCIA di CUNEO – REGIONE PIEMONTE

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA SULL'IPOTESI DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA RELATIVA ALL'ANNO 2024

PREMESSA

L'obiettivo della contrattazione decentrata integrativa è la destinazione delle risorse disponibili per finalità utili e necessarie e che migliorino l'efficacia e l'efficienza dei servizi offerti al cittadino;

- Con deliberazione n. 82 del 24.05.2023 la Giunta Comunale ha nominato la delegazione trattante di parte pubblica;
- in data 16 novembre 2022 è stato siglato il CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021;
- con DGC n°92 del 29/05/2024 l'Organo Esecutivo ha stabilito di incrementare di un importo complessivo pari ad € 1.099,12 corrispondente allo 0,22 del monte salari 2018 del Comune di Moretta lo stanziamento da destinare alle risorse decentrate variabili di cui all'art. 79 co. 2 lett. c. del CCNL 16/11/2022 ed alle risorse preordinate al finanziamento della retribuzione di posizione e risultato del personale degli incarichi E.Q., che di integrare dell'1,2% M.S. 1997 il Fondo Risorse decentrate 2024 dettando, nel contempo, gli indirizzi per la sua costituzione;
- con DGC n° 93 sempre del 29/05/2024 sono state impartite alla Delegazione Trattante di parte pubblica le direttive e gli indirizzi in merito alla condizione del negoziato decentrato relativo alla definizione del contratto integrativo per il personale di qualifica non dirigenziale del Comparto Funzioni Locali per la parte economica anno 2024;
- con atto di determinazione n° 235 del 10.06.2024 il Responsabile del Servizio Finanziario ha proceduto, previo parere del revisore dei conti di cui al Verbale n° 9 del 07/06/2024 ns.prot. ° 4315 del 10/06/2024, alla Costituzione del Fondo per le risorse decentrate – Anno 2024;
- con successivo atto di determinazione n. 370 del 25.09.2024 il Responsabile del Servizio Finanziario ha proceduto ad una revisione del precedente provvedimento apportando rettifiche ed integrazioni al Fondo a suo tempo costituito ed approvando un nuovo prospetto;

In data 18.09.2024 è stata concordata dalla parte pubblica e dalla parte sindacale l'ipotesi di contrattazione decentrata integrativa relativa all'anno 2024;

Il fondo per l'anno 2024 è stato determinato applicando i criteri dettati dall'art. 79 del CCNL 2019-2021, le risorse vengono ripartite tra le diverse modalità di utilizzo previste dall'art. 80, comma 2, dello stesso CCNL 16 novembre 2022, nel rispetto del vincolo di destinazione della parte variabile del Fondo previsto dall'art. 80, comma 3, del ridetto CCNL 2019-2021.

Si dà atto, in proposito, che nella costituzione del Fondo 2023 si è fatto riferimento, in particolare, alle previsioni dettate dall'art. 23 co. 2 del D. Lgs. 25.05.2017 n. 75 e dal successivo art. 3 c. 2 del D.L. 34/2019. I suddetti riferimenti legislativi stabiliscono che l'ammontare delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche non può superare il corrispondente



CITTA' di MORETTA

PROVINCIA di CUNEO – REGIONE PIEMONTE

importo determinato per l'anno 2016, valore che deve essere adeguato in modo da assicurare l'invarianza nel tempo del valore medio pro-capite del 2018. Superando definitivamente il limite del trattamento accessorio del 2016, a partire dal 2018 si garantisce a ciascun dipendente un valore medio, in caso di assunzioni di nuovi dipendenti, tale che all'incremento del numero dei dipendenti, l'ammontare del trattamento accessorio cresca in maniera proporzionale. Per determinare il costo medio pro-capite occorre procedere sommando il valore del fondo per la contrattazione decentrata con il valore complessivo delle risorse destinate al finanziamento delle PO e dividere l'importo risultante per il numero di tutti i dipendenti in servizio al 31.12.2018, comprese le posizioni organizzative. La quantificazione del fondo, ai fini della determinazione del valore medio poi, deve essere fatta con riferimento soltanto a quelle voci che concorrono a determinare il tetto del trattamento accessorio di cui all'art. 23 del D.lgs 75/2017.

Numero dei dipendenti al 31.12.2018: 14,85

Numero dei dipendenti al 31.12.2023: 15,84

Si prende atto del parere n. 4344 del 2019 dell'ARAN che ha fornito chiarimenti in materia di stipula di Accordi integrativi riconoscendo agli Enti Locali la possibilità di procedere ad approvare l'accordo giuridico con valenza triennale e l'accordo economico con valenza annuale.

RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

Rilevato che il contratto decentrato prevede per l'anno 2024 un fondo complessivo pari a Euro **116.044,84** come dal dettaglio allegato, di cui:

Risorse stabili: 72.047,03

Risorse variabili: 43.997,81

RISORSE STABILI

In conformità al disposto dell'art. 79 CCNL 21.05.2018, le risorse stabili risultano pari a Euro € 72.047,03 sono gravate dalle seguenti voci di destinazione:

-€ 46.235,52 quale Fondo per progressioni economiche ai sensi dell'art. 80 co. 1 CCNL 16.11.2022;

-€ 8.604,54 per la corresponsione dell'indennità di comparto ai sensi dell'art. 80 co. 1 CCNL 16.11.2022 con le seguenti risultanze;

RISORSE STABILI	€ 72.047,03
UTILIZZO	
Fondo per progressioni economiche ai sensi dell'art. 80 co. CCNL 16/11/2022	€ 46.235,52
Indennità di comparto (art. 80 co. 1 CCNL 16/11/2022)	€ 8.604,54



CITTA' di MORETTA

PROVINCIA di CUNEO – REGIONE PIEMONTE

TOTALE DESTINAZIONI	€ 54.840,06
DISPONIBILE	€ 17.206,97
Progressioni economiche ipotizzate anno 2024	€ 4.300,00
Differenziale stipendiale di cui all'art. 102 CCNL 16/11/2022	€ 200,00

Nell'anno 2023 si darà corso alle seguenti progressioni economiche:

N° 1 ex Cat D	Area Funzionari	01/01/2024
N° 2 ex Cat. C	Area Istruttori	01/01/2024
N°1 ex Cat B3	Area Operatori Esperti	01/01/2024
N°1 ex Cat A	Area Operatori	01/01/2024

Tutte le risorse non utilizzate rappresentano un'economia destinata alla produttività dell'anno successivo.

RISORSE VARIABILI

Le risorse variabili individuate nella somma di € 43.997,81 sono destinate come segue:

-Art. 84 co. 1 punto 3 CCNL 16/11/2022 e art. 10 parte giuridica 2023/2025 € 500,00 specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio di compiti legati alle qualifiche di Ufficiali di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale.

-Art. 84 co. 1 Punto 4 CCNL 16/11/2022 e art. 10 parte giuridica 2023/2025 Specifiche responsabilità derivanti da compiti di tutoraggio o coordinamento di altro personale € 2.000,00

-Art. 70 bis co. 1 lett. b) e c) CCNL 21.05.2018 e art. 9 presente contratto parte giuridica 2023/2025.: € 1.500,00 lett c) destinata all'erogazione di indennità di maneggio valori da destinare al personale a ciò individuato (n.6 dip.)

€ 420,00 lett. b) destinata all'erogazione di indennità da destinare a personale la cui attività è esposta a rischi e pertanto pericolosa o dannosa per la salute (n° 1 dip).

-Art. 68 co. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018:

€ 750,00 (n. 3 dip. Vigilanza) Compensi di cui all'art. 24 co. 1 CCNL14.09.2000

-Art. 80 co 2 lett. g) CCNL 16/11/2022:

18.034,78 compensi previsti da disposizioni di legge riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67 co. 3 lett. c)- Incentivo funzioni tecniche ex. Art. 113 D.Lgs 50/2016 e ss.mm.ii. per lavori forniture e servizi (€ 13.376,64) e recupero evasione tributi (€ 3.519,69) e compensi censimento ISTAT (€ 675,73) e ANPR (€ 737,72).

-Art. 80 co. 2 lett. f) CCNL 16/11/2022 e art. 21 parte giuridica 2023-2025 – Indennità di servizio esterno di cui all'art. 100 € 720,00 (n°3 dip)



CITTA' di MORETTA

PROVINCIA di CUNEO – REGIONE PIEMONTE

- Sponsorizzazioni – Incentivi Fondi Alcotra (€ 4.126,98)
- Sponsorizzazioni – Compenso avvalimento organo tecnico VAS (€ 377,93)
- Art. 80 co. 2 lett. a) e b) CCNI 16/11/2022: € 15.293,12 Premi correlati alla performance organizzativa ed a quella individuale più eventuali economie derivanti da altri istituti che verranno distribuite sulla performance organizzativa.

Sulla base delle disposizioni dell'art. 23 c.2 del D.Lgs 25.05.2017 n. 75 si dà atto che le risorse destinate della contrattazione decentrata anno 2024 non superano il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, valore adeguato ai sensi dell'art.3 c.2 del DL 34/2019;

Alla fine dell'esercizio, nelle more della sottoscrizione della contrattazione integrativa, sulla base della formale delibera di costituzione del fondo, le risorse destinate al finanziamento del fondo risultano definitivamente vincolate. In assenza di impegno, le correlate economie di spesa confluiscono nella quota vincolata del risultato di amministrazione.

Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40 bis c.1 del Dlgs 165/2001.

Moretta, 12.12.2024



Responsabile dei Servizi Finanziari
Dott.ssa Carla Fino