

**COMUNE DI MORETTA**  
Provincia di Cuneo  
**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DI LAVORO**  
**PARTE GIURIDICA TRIENNIO 2023/2025**  
**PARTE ECONOMICA 2024**

---

**ACCORDO DEFINITIVO**

---

A seguito di parere favorevole, verbale n. 8 del 12/12/2024 prot. N. 9111 del 12/12/2024, espresso dal Revisore dei Conti, sull'ipotesi del Contratto Decentrato Integrativo di Lavoro - parte economica 2024, ai fini della certificazione sull'attendibilità dei costi quantificati per il medesimo e sulla loro compatibilità con gli strumenti di programmazione e di bilancio ed a seguito della deliberazione n. 193 del 18/12/2024 con la quale la Giunta Comunale ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dipendente si procede come segue.

L'anno duemilaventiquattro il giorno 20 del mese di dicembre alle ore 9.00, nella sede municipale, si sono riuniti:  
la delegazione trattante di parte pubblica formata dal Segretario Comunale dott.ssa MANFREDI Mariagrazia e dal responsabile del Servizio Finanziario dott.ssa FINO Carla costituita con D.G.C. n. 82 del 24/05/2023

E

la delegazione di parte sindacale costituita da:

RSU: QUAGLIA Davide  
SILVESTRO Margherita  
per la segreteria territoriale F.P. C.I.S.L.: DI STEFANO Maurizio  
per la segreteria territoriale F.P. C.G.I.L.: DE CONTI Luca  
per la segreteria territoriale F.P. U.I.L.: //

**PREMESSO CHE**

- in data 16 novembre 2022 è stato siglato il CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021;
- in data 19/12/2023 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il triennio 2023/2025 relativamente alla parte giuridica e per l'anno 2023 relativamente alla parte economica.
- con DGC n° 92 del 29/05/2024 l'Organo Esecutivo ha stabilito sia di incrementare di un importo complessivo pari ad € 1.099,12, corrispondente allo 0,22% del monte salari 2018 del Comune di Moretta, lo stanziamento da destinare alle risorse decentrate variabili di cui all'art. 79 co. 2 lett. C del CCNL 16/11/2022 ed alle risorse preordinate al finanziamento della retribuzione di posizione e risultato del personale degli incarichi E.Q. che di integrare dell'1,2% M.S. 1997 il Fondo Risorse decentrate 2024 dettando, nel contempo, gli indirizzi per la sua costituzione;



- con DGC n° 93 del 29/05/2024 sono state impartite alla Delegazione Trattante di parte pubblica le direttive e gli indirizzi in merito alla condizione del negoziato decentrato relativo alla definizione del contratto integrativo per il personale di qualifica non dirigenziale del Comparto Funzioni Locali per la parte economica anno 2024;
- con atto di determinazione n° 235 del 10/06/2024 il Responsabile del Servizio Finanziario ha proceduto, previo parere del revisore dei conti di cui al Verbale n° 9 del 07/06/2024 ns. prot. n° 4315 del 10/06/2024, alla Costituzione del Fondo per le risorse decentrate - Anno 2024.
- con successivo atto di determinazione n° 236 del 11/06/2024 il Responsabile suindicato ha proceduto ad una revisione del precedente provvedimento apportando rettifiche ed integrazioni al Fondo a suo tempo costituito ed approvando un nuovo prospetto;
- in data 18/09/2024 è stata siglata l'ipotesi di Accordo poi sottoposto, unitamente alla Relazione Tecnico finanziaria del Responsabile del Servizio, all'Organo di Revisione che si è espresso con Verbale n. 8 del 12/12/2024;
- con DGC n. 193 del 18/12/2024 l'Organo Esecutivo ha autorizzato la sottoscrizione del presente Accordo Definitivo;

A tal fine le Parti confermano quanto segue:

## TITOLO I PARTE ECONOMICA 2024

### ARTICOLO 1

#### Risorse decentrate e trattamento accessorio

Il Comune di Moretta, con deliberazione della Giunta Comunale n. 92 del 29/05/2024, e successive determinazioni del responsabile del servizio finanziario nn. 235 del 10/06/2024 e 370 del 25/09/2024, ha proceduto, ai sensi dell'art. 79 del nuovo CCNL 2019 - 2021, alla costituzione del fondo destinato ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane per l'anno 2024 come di seguito specificato. Dello stesso le parti prendono atto.

I fondi denominati risorse decentrate vengono rideterminati distinguendo fra risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, che quindi si consolidano in un valore unico che non va annualmente ricontrattato e risorse aventi caratteristiche di eventualità e variabilità che devono essere verificate annualmente in sede di contrattazione decentrata.

Il fondo per l'anno 2024 è stato determinato applicando i criteri dettati dall'art. 79 CCNL 16/11/2022 nel seguente modo:

#### COMUNE DI MORETTA - PROVINCIA DI CUNEO

2024		
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024	2023	2024
<i>Risorse stabili</i>		

*MDG*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	38.914,30	38.914,30
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	2.325,00	2.325,00
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	2.265,00	2.265,00
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	5.901,74	5.901,74
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001		
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)		
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)		
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)		
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)		
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011	6.816,04	6.816,04
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)		
ALTRE RISORSE CON CARATTERE STABILE E DI CERTEZZA		
DECURTAZIONI CONSOLIDATA SRT - C. 2 BIS DL 78/2010 (2011/2014)	- 1.232,00	- 1.232,00
<b>TOTALE RISORSE STABILI ANNO 2018</b>	<b>54.990,08</b>	<b>54.990,08</b>
TUTTI GLI ENTI Incremento dello 0,20% Monte Salari 2001 se non già incluso in Incrementi CCNL 2002 2005 o già utilizzato per alte professionalità	-	-
<b>TOTALE UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2018</b>	<b>54.990,08</b>	<b>54.990,08</b>
<b>UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2018 ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018</b>	<b>54.990,08</b>	<b>54.990,00</b>
Articolo 79 comma 1 lett a) Risorse stabili soggette al limite CCNL 2016/2018 ART. 67 comma 2		

Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature on the left, a circular stamp, and several other initials and signatures on the right side.

Art. 79 c.1 lett. a) - Retribuzione individuale di anzianità art 67 comma 2 lettera c e assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio (compresa 13^); l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno		5.175,45
Risorse art. 2 comma 3 del d.lgs. 165/2001 art,67 comma 2 lettera d		
Trattamento accessorio personale trasferito art. 67 comma 2 lettera E		
Incremento per riduzione stabili del fondo dello straordinario art. 67 comma 2 lettera g	122,00	122,00
Incremento delle dotazioni organiche art 67 comma 2 lettera h		
<b>TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE DEL FONDO 2016 ART. 23 COMMA 2 DLGS 75/2017</b>	<b>122,00</b>	<b>5.297,45</b>
<b>Risorse stabili ESCLUSE dal limite CCNL 2016/2018 ART. 67c. 2</b>		
Art. 79 c.1 lett a) - Incremento art.67 comma 2 lettera A) 83,20 a dipendente al 31,12,2015 dich congiunta n.5		1.664,00
Art. 79 c. 1 lett a) -Differenziali progressioni economiche orizzontali art. 67 c. 2 lettera B dichiarazione congiunta n. 5		1.549,12
Art. 79 c. 1 lett b) -Importo a base annua pari Euro 84,50 per unità dipersonale destinatarie dle presente contratto in servizio al 31.12.2018 (n. 16 dipendenti)		1.352,00
Art. 79 c. 1 lett d) - Importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (incr stip tabellari) riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla maedesima data		2.191,15
Art. 79 c. lett bis - Risorse già a carico del bilancio corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 (giuridico) e B1 e tra D3 (giuridico) e D1, da utilizzare per corrispondere i differenziali stipendiali al personale inquadrato nei profili professionali dalla categoria B e D a cui si accedeva dalla posizione economica B3 e D3 -Decorrenza 01/04/2023 (n. 1 dipendente B3)		1.038,37
Adeguamento limite art 3 dl 34/2019 - Parere RGS 01/09/2020		3.964,94

<b>TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>		<b>11.759,58</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>55.112,08</b>	<b>72.047,03</b>
<i>Risorse variabili soggette al limite</i>		
Art. 79 c.2 lett. a - ART.67 C. lett. d - importi una tantum frazione di RIA calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione. L'importo confluisce nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio		
MESSI NOTIFICATORI art. 67 c. 3 lett. f)		
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO art.67 c.3 lettera g)		
Art. 79 c. 2 lett. c Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del fondo sulla base di scelte organizzative - art. 67 C.3lett i - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE soppresso)	8.600,00	8.100,00
Art. 79 c. 2 lettera b) INTEGRAZIONE 1,2% -c.4 *	4.992,61	4992,61
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO ART. 67 C. 3 LETT K		
DECURTAZIONI PER RISPETTO LIMITE 2015	- 2.131,00	- 2.131,00
DECURTAZIONE PERSONALE CESSATO		-5.175,45
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART 23 C.2</b>	<b>11.461,61</b>	<b>5.786,16</b>
<i>Risorse variabili NON soggette al limite</i>		
Art. 79 c. 2 lett. c fino allo 0,22% del monte salari 2018 finalizzate a quanto previsto dall'art. 2 da ripartire tra accessorio e posizioni organizzative (totale 1.099,12 di cui Euro 638,04 incremento PO e Euro 461,08 incremento accessorio))		461,08
Art. 79 c. 5 Quote 2021 e 2022 incremento art 79 lett. b (84,50 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31.12.18) (stanziato solo nel 2023)		
Sponsorizzazioni nuove convenzioni, accordi di collaborazione art. 43 l 449/1997 att.ta' non ordinariamente rese	5.100,00	4.504,91
Art. 79 c.2 lett. a - Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per accertamenti IMU e TARI art. 1, comma 1091, L. n. 145/2018 (escluso oneri e irap)		3.519,69

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.

Art. 79 c. lett. a -Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT		1.413,45
Art. 79 c. 2 lett. a - Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (escluso oneri e irap)	11.415,00	13.376,64
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE art. 67 c. 3 lett. c) ART. 53 C. 7 DEL DLGS 165/2001		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE art. 67 c. 3 lett. c)		
Art. 79 c. 2 lett. c fino allo 0,22% del monte salari 2018 finalizzate a quanto previsto dall'art. 2 da ripartire tra accessorio e posizioni organizzative (totale 1.099,12 di cui Euro 638,04 incremento PO e Euro 461,08 incremento accessorio) UNA TANTUM solo 2023)		
Economie parte stabile anno precedente		14.935,88
Art. 8 c. 3 e 4 DL 13/23 incremento 5% parte stabile del 2016 (PNRR solo per gli anni 2023-2026) (55.112,08*5%). Nel 2023 non si inserisce l'ente supera l'8% dell'indicatore 4.2 rendiconto 2022		
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>16.515,00</b>	<b>38.211,65</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>27.976,61</b>	<b>43.997,81</b>
DECURTAZIONI		
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE</b>	<b>83.088,69</b>	<b>116.044,84</b>
<b>DI CUI: TOTALE RISORSE CONSOLIDATE PARTE STABILE</b>	<b>54.990,08</b>	<b>54.990,08</b>
<b>DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>11.583,61</b>	<b>11.088,61</b>
<b>DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>16.515,00</b>	<b>49.971,23</b>
<b>TOTALE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI</b>	<b>83.088,69</b>	<b>116.044,84</b>
<b>TOTALE DECURTAZIONE DEL FONOD PER SUPERAMENTO LIMITE</b>		-
<b>Totale fondo per le risorse decentrate da ripartire per l'anno 2024</b>		<b>116.044,84</b>

## ARTICOLO 2

### Criteria per la ripartizione e la destinazione delle risorse decentrate anno 2024

#### RISORSE STABILI

Le parti concordano di utilizzare, per l'anno 2024 il fondo, così come costituito al precedente articolo e nel rispetto di quanto prescritto dall'art. 80 del CCNL 16/1/2022 come segue:

#### RISORSE STABILI

In conformità al disposto dell'art. 79 CCNL 21.05.2018, le risorse stabili, come determinate nella tabella di cui all'art. 1 ammontanti ad € 72.047,03 sono gravate dalle seguenti voci di destinazione:

- A) € 46.235,52 quale Fondo per progressioni economiche ai sensi dell'art. 80 co. 1 CCNL 16.11.2022;
- B) € 8.604,54 per la corresponsione dell'indennità di comparto ai sensi dell'art. 80 co. 1 CCNL 16.11.2022 con le seguenti risultanze;

RISORSE STABILI	€ 72.047,03
UTILIZZO	
Fondo per progressioni economiche ai sensi dell'art. 80 co. CCNL 16/11/2022	€ 46.25,52
Indennità di comparto (art. 80 co. 1 CCNL 16/11/2022)	€ 8.604,54
TOTALE DESTINAZIONI	€ 54.840,06
DISPONIBILE	€ 17.206,97
Progressioni economiche ipotizzate anno 2024	€ 4.300,00
Differenziale stipendiale di cui all'art. 102 CCNL 16/11/2022	€ 200,00

Tutte le risorse non utilizzate rappresentano un'economia destinata alla parte variabile dell'anno successivo.

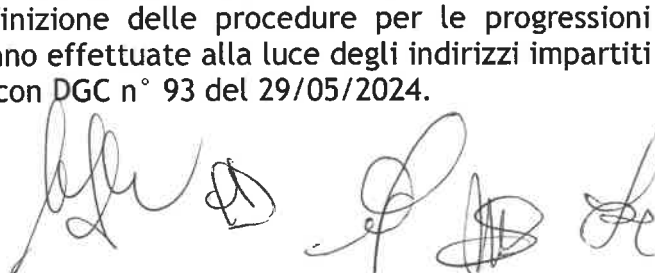
## ARTICOLO 3

### Progressione economica orizzontale

A norma dell'art. 14 del CCNL del 16.11.2022 la progressione economica all'interno dell'area si configura come attribuzione dei differenziali stipendiali, si realizza nel limite delle risorse disponibili nella parte stabile del fondo, e che, a tal fine, sono destinate in sede di contrattazione decentrata integrativa.

La progressione economica di cui al comma 1 è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti a tempo indeterminato, anche in maniera proporzionale rispetto alla consistenza di organico di ciascuna categoria.

Le parti danno atto che nell'art. 8 della contrattazione decentrata Parte giuridica 2023/2025 sono stati determinati i criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche all'interno delle aree che verranno effettuate alla luce degli indirizzi impartiti alla delegazione trattante di parte pubblica con DGC n° 93 del 29/05/2024.



In particolare, sulla base di tali indirizzi, le parti concordano che si darà corso alle seguenti progressioni economiche orizzontali per l'anno 2024 con le decorrenze di fianco indicate:

Anno 2024

N. 1 ex Cat. D	Area Funzionari E.Q.	01/01/2024
N° 2 ex Cat. C	Area Istruttori	01/01/2024
N° 1 ex Cat B3	Area Operatori Esperti	01/01/2024
N. 1 ex Cat. A	Area Operatori	01/01/2024

Per quanto concerne la decorrenza le parti richiamano il parere dell'ARAN Orientamento CFL 183 il quale conferma che nella nuova disciplina di cui all'art. 14 co. 3 del CCNL 16/11/2022, a differenza di quanto previsto all'art. 16 co. 7 del CCNL 21/05/2018 la decorrenza di attribuzione della progressione economica non può che essere il 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del CCI.

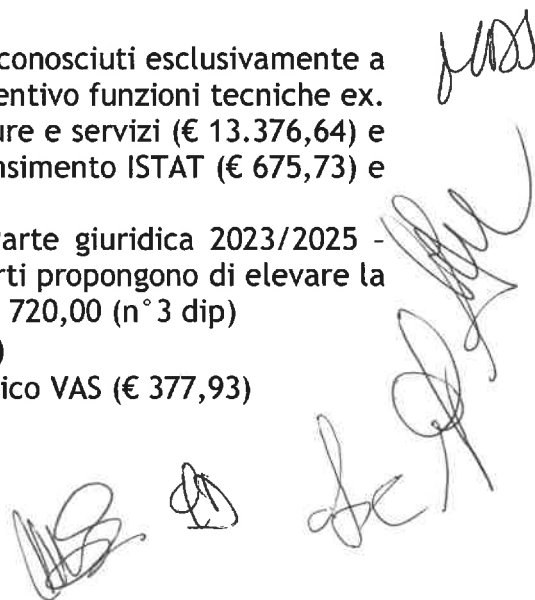
#### ARTICOLO 4

##### Criteria per la ripartizione e la destinazione delle risorse decentrate anno 2024

##### RISORSE VARIABILI

Le risorse variabili individuate nella somma di € 43.997,81 sono destinate come segue:

- Art. 84 co. 1 punto 3 CCNL 16/11/2022 e art. 10 Parte giuridica 2023/2025 € 500,00 specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio di compiti legati alle qualifiche di Ufficiali di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale.
- Art. 84 co. 1 Punto 4 CCNL 16/11/2022 e art. 10 Parte giuridica 2023/2025 Specifiche responsabilità derivanti da compiti di tutoraggio o coordinamento di altro personale € 2.000,00
- Art. 70 bis co. 1 lett. b) e c) CCNL 21.05.2018 e art. 9 Parte giuridica 2023/2025.: € 1.500,00 lett. c) destinata all'erogazione di indennità di maneggio valori da destinare al personale a ciò individuato (n.6 dip.) € 420,00 lett. b) destinata all'erogazione di indennità da destinare a personale la cui attività è esposta a rischi e pertanto pericolosa o dannosa per la salute (n° 1 dip). Le parti propongono di elevare la misura dell'indennità giornaliera prevista dall'art. 9 della Parte giuridica 2023/2025 da € 1,30 a € 1,50.
- Art. 68 co. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018: € 750,00 (n. 3 dip. Vigilanza) Compensi di cui all'art. 24 co. 1 CCNL14.09.2000
- Art. 80 co 2 lett. g) CCNL 16/11/2022: 18.304,78 compensi previsti da disposizioni di legge riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67 co. 3 lett. c - Incentivo funzioni tecniche ex. Art. 113 D. Lgs. 50/2016 e ss.mm.ii. per lavori forniture e servizi (€ 13.376,64) e recupero evasione tributi (€ 3.519,69) e compensi censimento ISTAT (€ 675,73) e ANPR (€737,72)
- Art. 80 co. 2 lett. f) CCNL 16/11/2022 e art. 21 Parte giuridica 2023/2025 - Indennità di servizio esterno di cui all'art. 100. Le parti propongono di elevare la misura dell'indennità giornaliera da € 1,30 e €1,50 - € 720,00 (n° 3 dip)
- Sponsorizzazioni - Incentivi Fondo Alcotra (€ 4.126,98)
- Sponsorizzazioni - Compenso avalimento organo tecnico VAS (€ 377,93)



- Art. 80 co. 2 lett. a) e b) CCNL 16/11/2022:  
€ 15.293,12 Premi correlati alla performance organizzativa ed a quella individuale più eventuali economie derivanti da altri istituti che verranno distribuite sulla performance organizzativa.

**ARTICOLO 5  
AREA DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVE**

Le parti prendono, atto, condividendoli, dei contenuti della deliberazione della Giunta Comunale n. 202 del 27/12/2023 con la quale si è provveduto a confermare l'assetto delle aree delle posizioni organizzative del Comune ed a confermare le pesature secondo la metodologia di pesatura e graduazione delle stesse approvate con DGC n. 102 del 15.05.2019

Per l'anno 2024 come previsto dall'art. 17 comma 6 del CCNL del 16/11/2022 le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative sono poste a carico del bilancio. L'importo complessivo finalizzato alla retribuzione di posizione e di risultato dei titolari di posizione organizzativa è pari ad € 78.194,32

POSIZIONI ORGANIZZATIVE ANNO 2024	2023	2024
<b>Risorse a carico del bilancio</b>		
ARTT. 15 C. 4, 67 C. 1 CCNL 16-18 - RIS DEST. PO 2017	72.709,00	72.709,00
Art. 79 c. lett c 0,22% monte salari 2018 (quota incrementot posizione organizzativa) escluse dal limite		638,04
ART. 11 BIS C.2 DL 1635/18 - INCREM POS E RIS PO RINUNCE ASS.LI		
ART. 3 C 1-2 DL 34/2019- QUOTA PARTE DESTINATA ALLE PO escluse dal limite		4.847,28
Art. 8 c. 3 e 4 DL 13/23 incremento 5% FONDO 2016 (PNRR solo per gli anni 2023-2026) nel 2023 non si inserisce l'ente supera l'8% dell'indicatore 4.2 rendiconto 2022		
<b>TOTALE RISORSE A CARICO DEL BILANCIO</b>		78.194,32
<b>Decurtazioni</b>		
ART. 156 C. 7CCNL 16-18 -RIDUZIONE RISORSE DESTINATE P.O.		
ALTRE DECURTAZIONI		
<b>TOTALE DECURTAZIONI</b>	-	
	-	-
<b>TOTALE PO (BILANCIO)</b>	-	78.194,32



Le parti concordano che per il 2024 la percentuale massima della retribuzione di risultato viene fissata nella misura del 44%

#### ARTICOLO 6

Le innovazioni organizzative, Formazione ad aggiornamento professionale, i continui mutamenti sempre complessi e di rilievo - degli assetti normativi e l'evoluzione dei supporti operativi uniti all'esigenza di valorizzazione delle risorse umane impongono un costante progressivo sviluppo dei momenti di formazione aggiornamento.

Nel riconoscere tale principio le parti convengono di promuovere e favorire nei limiti delle risorse economiche disponibili la formazione e l'aggiornamento del personale dipendente dell'Ente

#### ARTICOLO 7 NORMA DI RINVIO

Per quanto non espressamente previsto nel presente contratto le parti rinviano al contratto nazionale vigente ed ai contratti decentrati non in contrasto con quanto disciplinato nei precedenti articoli.

Letto, approvato e sottoscritto,

IL SEGRETARIO COMUNALE:

dott.ssa MANFREDI Mariagrazia



IL RESPONSABILE SERVIZIO FINANZIARIO:

dott.ssa FINO Carla



LA RAPPRESENTANZA SINDACALE CISL FPS:

DI STEFANO Maurizio



LA RAPPRESENTANZA SINDACALE CGIL FP:

DE CONTI Luca



R.S.U.:

QUAGLIA Davide



SILVESTRO Margherita

