



# COMUNE di MORETTA

PROVINCIA di CUNEO – REGIONE PIEMONTE

## RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA SULL'IPOTESI DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA RELATIVA ALL'ANNO 2021.

### PREMESSA

L'obiettivo della contrattazione decentrata integrativa è la destinazione delle risorse disponibili per finalità utili e necessarie e che migliorino l'efficacia e l'efficienza dei servizi offerti al cittadino;

Con deliberazione n. 189 del 12.12.2018 la Giunta Comunale ha nominato la delegazione trattante di parte pubblica;

Con deliberazione n. 182 del 15.12.2021 la Giunta Comunale ha determinato il fondo CDI per l'anno 2020 ai sensi dell'art. 67 del nuovo CCNL 2016-2018;

In data 17.12.2021 è stata concordata dalla parte pubblica e dalla parte sindacale l'ipotesi di contrattazione decentrata integrativa relativa all'anno 2021;

Il fondo per l'anno 2021 è stato costituito applicando i criteri dettati dall'art. 67 del CCNL del 21.05.2018.

Si dà atto, in proposito, che nella costituzione del Fondo 2021 si è fatto riferimento, in particolare, alle previsioni dettate dall'art. 23 co. 2 del D. Lgs. 25.05.2017 n. 75 e dal successivo art. 3 c. 2 del D.L. 34/2019. I suddetti riferimenti legislativi stabiliscono che l'ammontare delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, valore che deve essere adeguato in modo da assicurare l'invarianza nel tempo del valore medio pro-capite del 2018. Superando definitivamente il limite del trattamento accessorio del 2016, a partire dal 2018 si garantisce a ciascun dipendente un valore medio, in caso di assunzioni di nuovi dipendenti, tale che all'incremento del numero dei dipendenti, l'ammontare del trattamento accessorio cresca in maniera proporzionale. Per determinare il costo medio pro-capite occorre procedere sommando il valore del fondo per la contrattazione decentrata con il valore complessivo delle risorse destinate al finanziamento delle PO e dividere l'importo risultante per il numero di tutti i dipendenti in servizio al 31.12.2018, comprese le posizioni organizzative. La quantificazione del fondo, ai fini della determinazione del valore medio poi, deve essere fatta con riferimento soltanto a quelle voci che concorrono a determinare il tetto del trattamento accessorio di cui all'art. 23 del D.lgs 75/2017.

Numero dei dipendenti al 31.12.2018: 14,85

Numero dei dipendenti al 31.12.2021: 16,32

Si prende atto del parere n. 4344 del 2019 dell'ARAN che ha fornito chiarimenti in materia di stipula di Accordi integrativi riconoscendo agli Enti Locali la possibilità di procedere ad approvare l'accordo giuridico con valenza triennale e l'accordo economico con valenza annuale.



**COMUNE di MORETTA**  
PROVINCIA di CUNEO – REGIONE PIEMONTE

---

**RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA**

Rilevato che il contratto decentrato prevede per l'anno 2021 un fondo complessivo pari a Euro **112.632,90** come dal dettaglio allegato, di cui:

**Risorse stabili: 60.091,72**

**Risorse variabili: 52.541,18**

\*Il totale complessivo non corrisponde alla somma delle risorse stabili e variabili per 0,31 Euro, causa arrotondamenti

**RISORSE STABILI**

In conformità al disposto dell'art. 67 CCNL 21.05.2018, le risorse stabili, come determinate nella tabella di cui all'art. 4, ammontanti ad € 47.971,63 sono gravate dalle seguenti voci di destinazione:

- A) € 49.254,71 quale Fondo per progressioni economiche ai sensi dell'art. 16 co. 4 CCNL 21.05.2018;
- B) € 8.122,15 per la corresponsione dell'indennità di comparto ai sensi dell'art. 16 co. 4 CCNL 21.05.2018;

<b>RISORSE STABILI</b>	<b>€ 60.091,72</b>
<b>UTILIZZO</b>	
Fondo per progressioni economiche ai sensi dell'art. 16 co. 4 CCNL 21.05.2018	€ 49.254,71
Indennità di comparto (art. 33 CCNL del 22.01.2004)	€ 8.122,15
<b>TOTALE DESTINAZIONI</b>	<b>€ 57.376,86</b>

Si darà corso alle seguenti progressioni economiche orizzontali:

1 A4/A5	Dal 01.01.2021
1 B7/B8	Dal 01.01.2021
1 C4/C5	Dal 01.01.2021
C C5/C6	Dal 01.01.2021

Tutte le risorse non utilizzate rappresentano un'economia destinata alla produttività dell'anno successivo.

**RISORSE VARIABILI**

Le risorse variabili individuate nella somma di € 49.254,71 sono destinate come segue:

- a) Art. 70 bis quinquies co. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018:  
€ 350,00 complessivi per l'erogazione di un'indennità annua per l'esercizio delle funzioni di stato civile. (n. 1 dip.)



# COMUNE di MORETTA

PROVINCIA di CUNEO – REGIONE PIEMONTE

- b) Art. 70 bis co. 1 lett. b) e c) CCNL 21.05.2018:  
€ 1.300,00 lett. c) destinata all'erogazione di indennità di maneggio valori da destinare al personale a ciò individuato (n. 4 dip.).  
L'indennità è destinata nell'importo giornaliero di € 1,00. E' corrisposta per i soli giorni di effettiva presenza e svolgimento dell'attività.  
€ 364,00 lett. b) destinata all'erogazione di indennità da destinare a personale le cui attività è esposta a rischi e pertanto pericolosa o dannosa per la salute. E' quantificata nella misura giornaliera di € 1,30 e compete per i gironi di effettiva presenza. (n. 1 dip.) (concordato € 1,30 gx25gg/mese x 11mesi) circa 280 gg.
- c) Art. 68 co. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018:  
€ 750,00 (n. 2 dip. Vigilanza) Compensi di cui all'art. 24 co.1 CCNL 14.09.2000
- d) Art. 68 co. 2 lett. g) CCNL 21.05.2018:  
€ 28.718,53 Compensi previsti da disposizioni di legge riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67 co. 3 lett. c) – Incentivo funzioni tecniche ex. art. 113 D. Lgs. 50/2016 e ss.mm.ii. per lavori forniture e servizi e recupero evasione tributi
- e) Art. 68 co. 2 lett. a) e b) CCNL 21.05.2018:  
€ 21.058,65 Premi correlati alla performance organizzativa ed a quella individuale.

Sulla base delle disposizioni dell'art. 23 c.2 del D.Lgs 25.05.2017 n. 75 si dà atto che le risorse destinate della contrattazione decentrata anno 2021 non superano il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, valore adeguato ai sensi dell'art.3 c.2 del DL 34/2019;

Alla fine dell'esercizio, nelle more della sottoscrizione della contrattazione integrativa, sulla base della formale delibera di costituzione del fondo, le risorse destinate al finanziamento del fondo risultano definitivamente vincolate. In assenza di impegno, le correlate economie di spesa confluiscono nella quota vincolata del risultato di amministrazione.

Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40 bis c.1 del Dlgs 165/2001.

Moretta, 01.04.2022



La Responsabile dei Servizi Finanziari  
Dott.ssa Carla Fino