ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE
Comune di **MORETTA** (CN)

Valutazione della Performance – Piano degli Obiettivi
Anno 2025

A seguito di istruttoria, questo Organismo monocratico Indipendente di Valutazione, a sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., ha concluso l'esame delle relazioni finali al Piano degli Obiettivi e delle Performances per l'anno 2025 - approvato contestualmente al PIAO dalla deliberazione della Giunta Comunale 16 maggio 2025, n.57 - rassegnate da parte dei responsabili delle aree operative del Comune di cui trattasi.
Dette relazioni sono pervenute allo scrivente in data 5 giugno 2025; questo OIV non ha ritenuto di richiedere ulteriori elementi di chiarimento o elementi integrativi ed elementi integrativi: le relazioni di alcune Aree risultano comunque estremamente schematiche con le possibili conseguenze che si tenterà di tracciare nel contesto dei suggerimenti e delle considerazioni che saranno svolte a chiusura del presente atto.

Il sistema di misurazione e di valutazione della performance, approvato dalla deliberazione della Giunta Comunale 3 aprile 2019, n.76, in oggi vigente prevede all'art.4 che:
""1. Il Sindaco valuti autonomamente il Segretario Generale;
2. Il Nucleo di Valutazione accerti il grado di raggiungimento degli obiettivi di Settore ed eventualmente individuali
3. Il personale incaricato di P.O. sia soggetto a valutazione del Sindaco su proposta del Nucleo di Valutazione.""

Presa visione dei documenti, ho avuto modo di constatare come talune relazioni (segnatamente quella dei Lavori Pubblici e quella dell'Urbanistica-Edilizia Privata) non apparissero modulate completamente rispetto agli elementi che avevo acquisito nel corso dei vari monitoraggi condotti visionando gli atti pubblicati sul sito web dell'Ente; l'estrema sintesi con cui i responsabili delle predette Aree non era in grado di esprimere la ricaduta positiva di taluni obiettivi sul territorio e/o sulla popolazione.
A fini dei relativi chiarimenti, ho inteso confrontarmi in data odierna con i Responsabili dell'Ente sia per far sì che si richiamasse ad una maggior cura nella compilazione delle relazioni, sia per verificare le impressioni maturate in corso d'opera.

L'accertamento e gli esiti della verifica come sopra condotta ingenera, secondo la scala di valutazione definita dal vigente sistema di misurazione, i punteggi riassunti nella tabella sotto riportata:

omissis

Comune di Moretta N. prot. 0003790 del 15/06/2026 08:31 Tit. 03 Cl. 13 Sc.

Si prende atto del conseguimento (V.autodichiarazioni asseverate) da parte di tutti i responsabili EQ del monte ore formativo previsto dalla direttiva F.P. 14 gennaio 2025 - cd Circolare Zangrillo (oggetto peraltro di obiettivo specifico assegnato a ciascuno di essi) e del raggiungimento/diffusione del medesimo atteggiamento da parte del personale assegnatovi.

La performance si presenta complessivamente in linea con il risultato atteso, cogliendolo in modo appropriato, puntuale e corretto ed evidenziando impegno e tensione innovativa; alcuni degli obiettivi appaiono raggiunti in modo eccellente, soprattutto avuto riguardo ai benefici derivanti o potenzialmente derivabili a favore del cittadino.

Sulla base di quanto sopra questo Organismo Indipendente di Valutazione

ESPRIME LA VALUTAZIONE

Nella misura dettagliatamente riportata nella tabella di cui sopra circa il raggiungimento degli obiettivi/performance per l'anno 2025 delle Relazioni sulla Performance per l'anno 2025 delle Aree ad Elevata Qualificazione – EQ del Comune di Moretta (CN) e trasmette, in via riservata, al Signor Sindaco per la valutazione definitiva, a sensi dell'articolo 4, punto 3 del vigente "Documento di Definizione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance" approvato con la deliberazione della Giunta Comunale 3 aprile 2019, n.76, la scheda contenente le proposte di valutazione individuali.

Presa, inoltre, visione della Piattaforma dei Crediti Commerciali del Comune in questione che evidenzia un tempo medio dei pagamenti 2025 pari a giorni – 13,92, nel pieno rispetto, quindi, del termine di cui all'articolo 1, comma 859, lett. B e 861 della Legge n.145/2018, si ritiene che la retribuzione di risultato 2025 possa essere erogato alle figure responsabili dei servizi dell'Ente senza le decurtazioni previste nel caso di mancato rispetto dei termini stessi. Tra il resto quanto trattasi è stato oggetto di obiettivo trasversale tra alcune Aree dell'Ente.

Questo OIV ha svolto il proprio lavoro sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno adottare, tenendo conto del Piano della performance, della rilevanza degli obiettivi rispetto alle finalità strategiche del Comune, alla tendenza al miglioramento dei servizi e dei processi operativi e alla correlazione realistica con la quantità e qualità delle risorse finanziarie e umane disponibili.

Si ritiene tuttavia di tornare a sottolineare, come già fatto negli anni precedenti, la necessità di a) costruire obiettivi non meramente "referenziali", cioè non contenenti unicamente azioni interne normalmente dovute, ma ispirati al conseguimento di miglioramenti e di azioni strategiche orientate ai fini dei valori pubblici esprimibili dalla Amministrazione e b) di progettare azioni con indicatori di risultato *"quantitativi rilevabili o prodotti definiti accertabili o evento definito verificabile che rende possibile …l'acquisizione di informazioni",* cioè in grado di accompagnare misurazioni valoriali e di attestare le tensioni nelle direzioni di cui alla lettera precedente. Paradossalmente, è proprio la carenza di tali elementi in alcune Aree a non consentire valutazioni più elevate circa il possibile superamento dei risultati attesi nel conseguimento di obiettivi; c) curare con maggiore impegno ogni fase formale del ciclo, dalla progettazione alla relazione conclusiva, in modo da rendere gli obiettivi leggibili all'esterno e comprensibili in modo più completo anche ai fini della identificazione degli elementi di merito e di ricaduta pubblica.

L'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE
- Dott. Renato Peruzzi

firmato in originale

12 giugno 2026.