

OGGETTO: PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE TRIENNIO 2026/2028 - APPROVAZIONE - PROVVEDIMENTI.
--

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che

- in ossequio alla normativa di cui al Decreto Legislativo n. 198/2006, recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della legge 28 novembre 2005, n. 246", le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Province, i Comuni e gli altri enti pubblici non economici devono progettare ed attuare i Piani di Azioni Positive di durata triennale volti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;
- la Direttiva 23 maggio 2007 "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche", emanata dal Ministro delle riforme e le innovazioni nella pubblica amministrazione, congiuntamente con il Ministro per i diritti e le pari opportunità, richiama le amministrazioni a dare attuazione a detta previsione normativa e prescrive l'adozione di una serie di provvedimenti ed azioni specifiche;
- in caso di mancato adempimento si applica l'art. 6 co. 6 del D. Lgs. 30.03.2001 n. 165 e ss.mm.ii. (gli Enti inadempienti non possono assumere personale compreso quello delle categorie protette);
- l'art. 21 della L. n. 183/2010 che ha modificato l'art. 57 del D.Lgs. 165/2001 ed entrato in vigore il 24.11.2010, prevede l'istituzione di un "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";
- il Comitato Unico di Garanzia (CUG) deve essere costituito senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica ed è nominato con atto del dirigente posto al vertice dell'amministrazione preposto alla gestione delle risorse umane;
- la composizione del Comitato è paritetica ed è prevista al comma 2 dello stesso art. 57 come modificato dall'art. 21 della L. 183/2010 ed in particolare: un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare, nel complesso, la presenza paritaria di entrambi i generi;

- i compiti e le modalità di funzionamento sono disciplinati dalla stessa norma sopra richiamata oltre che dalle linee guida contenute nella Direttiva del Ministero per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e dal Ministero per le pari Opportunità in data 04/03/2011;

DATO ATTO che questo Comune ha provveduto ad adottare, ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs. 198/2006, il Piano Azioni Positive per il triennio 2013/2015 giusta DGC n° 86 del 13/06/2013, per il triennio 2016/2018 giusta DGC n°42 del 30/03/2016 per il triennio 2019/2021 giusta DGC n° 58 del 14/03/2019, e per il triennio 2022/2024 giusta DGC n° 138 del 26/10/2022 e per il triennio 2025/2027 giusta DGC n° 144 del 09/10/2024;

Atteso, inoltre, che con atto di determinazione del Segretario Comunale n° 533 del 28/12/2023 si è proceduto alla nomina del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la Valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni di cui all'art. 21 L. 04/11/2010 n° 183;

RICHIAMATO l'art. 6 del D.L. n. 80/2021 convertito dalla L. 113/2021 ed il Decreto Dipartimento Funzione Pubblica n. 132 del 30/06/2022 di introduzione del PIAO – Piano Integrato Attività e Organizzazione, con il quale viene disciplinato tale documento e definiti i contenuti e lo schema tipo;

DATO ATTO che il DPR n. 81/2022 ha individuato gli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal PIAO ed in particolare all'art. 1 co. 1 lett. F) dello stesso è stato previsto l'assorbimento del Piano delle Azioni Positive di cui all'art. 48 co. 1 del D.Lgs. 11/04/2006 n. 198;

CONSIDERATO che tale ultimo adempimento è propedeutico e presupposto indefettibile alla Programmazione triennale del fabbisogno di personale e relative assunzioni, anch'essa parte integrante e sostanziale del PIAO;

DATO ATTO che le normative sopracitate non sono state coordinate dal legislatore nella tempistica;

ATTESO che questo Comune ha licenziato il PIAO 2025/2027 con DGC n. 57 del 16/04/2025 mentre è in fase di predisposizione il PIAO 2026/2028;

VISTO il Piano Triennale Azioni Positive 2026/2028 allegato al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale e ritenuto di procedere alla sua approvazione;

ACQUISITO il parere favorevole sotto il profilo tecnico/amministrativo espresso dal Segretario Comunale ai sensi dell'art 49, comma 1 del D.Lgs. 267/2000, come sostituito dall'art. 3, comma 1, lettera b) D.L. 10 Ottobre 2012, n. 174 convertito in Legge n. 213 del 07.12.2012;

Con votazione unanime e favorevole resa per alzata di mano:

DELIBERA

- 1) La premessa narrativa costituisce parte integrante e sostanziale del presente deliberato;
- 1) Di approvare, alla luce di quanto esposto in premessa e della normativa vigente in materia, il Piano Azioni Positive per il triennio 2026/2028 tendente ad assicurare la rimozione degli ostacoli che impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di

lavoro e nel lavoro tra uomini e donne, così come allegato al presente provvedimento per formare parte integrante e sostanziale;

- 2) Di dare atto che il presente provvedimento non comporta di per sé alcun onere di spesa a carico dell'Ente;
- 3) Di precisare che il Piano approvato ha durata triennale e sarà suscettibile nel periodo di vigenza di adeguati aggiornamenti;
- 4) Di disporre la pubblicazione del Piano all'Albo Pretorio dell'Ente e sul sito internet nella sezione "Amministrazione Trasparente" – Sottosezione "Disposizioni generali";
- 5) Di dare atto infine che il Piano delle Azioni Positive 2026/2028 sarà inserito all'interno del PIAO 2026/2028 in fase di predisposizione.

DOPODICHE'

i medesimi componenti la Giunta Comunale con separata ed unanime votazione deliberano di dichiarare con successiva separata ed unanime votazione il presente atto immediatamente eseguibile ex art.134 – 4° comma D.Lvo 18.08.2000, n. 267 onde procedere alla pubblicazione del Piano Azioni Positive approvato.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Presidente

F.to : Gatti Giovanni

Il Segretario Comunale

F.to Mariagrazia Manfredi

Visto, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 come sostituito dall'art. 3, comma 1 lett. b) del D.L. 10.10.2012 n. 174 convertito in Legge 07.12.2012 n. 213:

F.to: Mariagrazia Manfredi

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

A T T E S T A

- che la presente deliberazione:

- viene pubblicata in data odierna all'Albo Pretorio Comunale e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi dal _____ al _____ come disposto dall'art. 124 del D.Lgs. n. 267/2000;
- è stata comunicata, con lettera in data 18/03/2026 ai signori capigruppo consiliari come prescritto dall'art. 125 del D. Lgs. 267/2000.

Moretta, 18/03/2026

Il Segretario Comunale
F.to: Mariagrazia Manfredi

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

LA PRESENTE DELIBERAZIONE E' DIVENUTA ESECUTIVA IL

- Decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (3° comma art. 134 D.Lgs 267/2000);
- Immediatamente eseguibile (4° comma art. 134 D.Lgs. 267/2000).

Il Segretario Comunale
F.to: Mariagrazia Manfredi

RICORSI

Contro il presente provvedimento è possibile presentare ricorso:

- al T.A.R. del Piemonte entro 60 giorni dalla pubblicazione;
- al Presidente della Repubblica entro 120 giorni dalla pubblicazione.

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

Moretta

Il Segretario Comunale