



CITTA' DI MORETTA

Provincia di Cuneo

Copia

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.66

OGGETTO:

**INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE – METODOLOGIA DI
PESATURA E GRADUAZIONE FASCE ECONOMICHE –
ADEGUAMENTO AL CCNL 23.02.2026 - PROVVEDIMENTI**

L'anno duemilaventisei addì quindici del mese di aprile alle ore diciannove e minuti trenta nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. Gatti Giovanni - Sindaco	Sì
2. Bussi Emanuela - Vice Sindaco	Sì
3. Castagno Andrea - Assessore	Sì
4. Serafino Giuseppe - Assessore	Sì
5. Porello Livio - Assessore	Sì
Totale Presenti: 5	
Totale Assenti: 0	

Assiste all'adunanza la Segretaria Comunale Mariagrazia Manfredi la quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Oggetto: Incarichi di Elevata Qualificazione – Metodologia di pesatura e graduazione fasce economiche – Adeguamento al CCNL 23.02.2026 - Provvedimenti

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che

Con DGC n° 102 del 15.05.2019 venne licenziata dall'Organo Esecutivo allora in carica, la Metodologia di pesatura e graduazione delle Posizioni organizzative (art. 14 co.1 CCNL 21.05.2018);

Il CCNL Funzioni Locali per il Triennio 2019/2021, sottoscritto il 16.11.2022, aveva introdotto il nuovo istituto degli incarichi di elevata qualificazione in luogo della precedente disciplina dettata per gli incarichi di posizione organizzativa, implementando la logica della responsabilità gestionale “sostanziale” e puntando sul tema del risultato, sia sul fronte degli obiettivi assegnati che su quello del riconoscimento economico legato ai livelli di responsabilità assegnati;

Il nuovo CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali – Triennio 2022/2024, sottoscritto in data 23.02.2026 ha introdotto, al Capo II del titolo III rubricato “Disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione”, nuove regole per le posizioni di lavoro di elevata responsabilità ed autonomia decisionale ed ha previsto nuovi importi per le retribuzioni di posizione;

In proposito l'art. 16 del CCNL 2022/2024 rubricato “Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato testualmente recita:

- 1. Il trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di EQ di cui all'art. 15 è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario.*
- 2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 22.000 lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza, acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento.*
- 3. Nelle ipotesi considerate nell'art. 15 comma 4 (incarichi di elevata qualificazione), l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 3.000,00 ad un massimo di € 9.500 annui lordi per tredici mensilità.*
- 4. Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato degli incarichi di EQ, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti dal proprio ordinamento.*

5. *Nell'ipotesi di conferimento ad un lavoratore, già titolare di incarico di EQ, di un incarico ad interim relativo ad altro incarico di EQ (come individuato da ciascun Ente), per la durata dello stesso, al lavoratore, nell'ambito della retribuzione di risultato, è attribuito un ulteriore importo la cui misura può variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico di EQ oggetto del conferimento ad interim. Nella definizione delle citate percentuali, l'ente tiene conto della complessità delle attività e del livello di responsabilità connessi all'incarico attribuito nonché degli esiti della valutazione di performance individuale.*
6. *A seguito del consolidamento delle risorse decentrate stabili con decurtazione di quelle che gli enti hanno destinato alla retribuzione di posizione e di risultato, secondo quanto previsto dall'art. 67, comma 1, del CCNL 21.05.2018, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato di cui al presente articolo continuano ad essere corrisposte carico dei bilanci degli enti. Per effetto di quanto previsto dall'art. 79 comma 6, del CCNL 16.11.2022, in caso di riduzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato, si determina un corrispondente ampliamento delle facoltà di alimentazione del Fondo risorse decentrate, attraverso gli strumenti a tal fine previsti dall'art. 79 del CCNL 16.11.2022.*
7. *Il presente articolo disapplica e sostituisce l'art. 17 del CCNL 16.11.2022;*

Ritenuto opportuno, pertanto, adeguare le previsioni della “Metodologia di pesatura e graduazione delle Posizioni organizzative”, attualmente vigente, al dettato della Contrattazione Nazionale con particolare riguardo al nuovo valore economico della retribuzione di posizione ed alla graduazione delle fasce economiche previste nella scheda di pesatura;

Atteso che la graduazione delle posizioni organizzative è funzionale, attraverso l'apprezzamento del livello di responsabilità, alla determinazione della retribuzione di posizione tra il valore minimo ed il valore massimo previsto dal comma 2 del sopra richiamato art. 16 CCNL 23.02.2026;

Ricordato che, comunque, la graduazione delle posizioni è definita sulla base dei criteri predeterminati dall'Ente e che, nel caso del Comune di Moretta, sono indicati all'art. 2 della Metodologia di pesatura;

Richiamata la DGC n° 149 del 16/12/2025 con la quale è stata confermata, per l'anno 2026, la struttura organizzativa di questo Ente caratterizzata da n° 6 aree come di seguito elencate:

- Area Amministrativa – Affari Generali ed Istituzionali – Segreteria – Vigilanza
- Area Amministrativa – Servizi Demografici
- Area Tecnica – Lavori Pubblici e Manutenzioni
- Area Tecnica – Edilizia Privata e Urbanistica
- Area Finanziaria – Contabilità e Tributi
- Area Casa di Riposo

con la precisazione che per l'Area Casa di Riposo è stato confermato l'incarico di posizione organizzativa “ad interim” in capo al Segretario Comunale;

Ricordato che già con la DGC n° 149 del 16/12/2025 era stata sottolineata la necessità di un adeguamento del sistema di pesatura alle nuove disposizioni della Contrattazione Nazionale e, pertanto, nelle more di tale adeguamento, il Sindaco aveva, con decreto n° 1p del 07.01.2026

confermato, fino alla data del 30/04/2026 i decreti di conferimento delle Elevate Qualificazioni;

Vista la nuova Scheda Tecnica di pesatura adeguata, per quanto concerne le Fasce per la retribuzione di Posizione, ai nuovi valori economici;

Dato atto che in esecuzione del presente provvedimento si procederà alle pesature dei diversi responsabili ed all'attribuzione nei loro confronti degli importi di retribuzione di posizione adeguati alla nuova griglia approvata;

Dato atto che gli incarichi di EQ, alla luce dei criteri generali determinati dall'Ente, sono conferiti dal Sindaco, negli Enti privi di dirigenza, ai sensi dell'art. 109 co. 2 del TUEL con atto scritto e motivato e per un periodo non superiore a tre anni;

Ricordato, inoltre, che a mente dell'art 16 co. 4 del CCNL 23/02/2026 gli Enti destinano alla retribuzione di risultato una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti dal proprio ordinamento;

Rilevato che l'incremento delle indennità di posizione e di risultato derivanti dalla revisione del sistema di pesatura di cui alla presente deliberazione trova copertura nel Fondo del Salario accessorio nella parte destinata alle Posizioni organizzative nella quale sono confluite le risorse previste dai contratti Nazionali ed in particolare, le quote incrementalì per posizioni organizzative, quelle previste dall'art. 33 del DL 34/2019, sempre per la quota destinata alle PO ed infine le risorse di cui al DL 25/2025, nella parte destinata alle EQ e definita in sede di contrattazione decentrata;

Ritenuto di procedere con l'approvazione della nuova Scheda Tecnica di pesatura da allegare alla Metodologia di pesatura e graduazione allegata alla DGC n° 102/2019;

Acquisiti i pareri favorevoli espressi sotto il profilo della regolarità tecnica dal Segretario Comunale e sotto quello della regolarità contabile dal Responsabile del Servizio Finanziario ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000 come sostituito dall'art. 3, comma 2, lettera b) del D.L. 10.10.2012 n. 174 convertito in Legge n. 213 del 07.12.2012;

Con votazione unanime e favorevole espressa in forma palese,

D E L I B E R A

La premessa narrativa costituisce parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

Di intervenire sulla "Metodologia di Pesatura e graduazione delle Posizioni Organizzative" approvata ai sensi dell'art. 14 co.1 CCNL 21/05/2018 con DGC n° 102 del 15/05/2019, al fine di adeguarla al dettato della Contrattazione Nazionale ed in particolare al CCNL Comparto Funzioni Locali del 23/02/2026 – Triennio 2022/2024;

Di procedere, dunque, all'adeguamento al nuovo valore economico, della retribuzione di posizione così come prevista dall'art. 16 co. 2 del CCNL 23/02/2026 provvedendo ad una graduazione delle fasce economiche previste nella scheda di pesatura inserita nella Metodologia suddetta;

Di dare atto che la graduazione delle posizioni organizzative è funzionale, attraverso l'apprezzamento del livello di responsabilità alla determinazione della retribuzione di posizione tra il valore minimo ed il valore massimo previsto nell'articolo suindicato e che tale graduazione è definita sulla base dei criteri predeterminati dall'Ente;

Di approvare, dunque la nuova Scheda Tecnica di Pesatura delle Elevate Qualificazioni elaborata alla luce di quanto sopra esposto, che viene allegata al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale;

Di dare atto che in esecuzione del presente provvedimento il Sindaco provvederà a conferire, ai sensi dell'art. 109 co. 2 del TUEL e sulla base della pesatura di ciascun responsabile, gli incarichi di Elevata Qualificazione con decorrenza 01/05/2026 con atto scritto e motivato e per un periodo non inferiore a tre anni;

Di precisare che l'incremento delle indennità di posizione e di risultato, che non potrà essere quest'ultima di valore inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti dal proprio ordinamento, come derivanti dalla revisione del Sistema di pesatura di cui alla presente deliberazione, trova copertura nel Fondo del Salario accessorio, nella parte destinata alle Posizioni Organizzative, nella quale sono confluite le risorse previste dai Contratti Nazionali quali le quote incrementalì per le P.O., quelle previste dall'art. 33 DL 34/2019 ed infine le risorse di cui al DL 2025/2026 nella parte destinata alle EQ e definita in sede di contrattazione decentrata;

Di trasmettere copia del presente provvedimento al Servizio Personale ed al Servizio Finanziario per gli adempimenti connessi e conseguenti al presente atto deliberativo.

DOPODICHE' i medesimi componenti la Giunta Comunale con separata ed unanime votazione deliberano di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000 al fine di procedere con la predisposizione dei decreti sindacali di incarico sulla base delle specifiche Schede di pesatura.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Presidente

F.to : Gatti Giovanni

Il Segretario Comunale

F.to Mariagrazia Manfredi

Visto, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 come sostituito dall'art. 3, comma 1 lett. b) del D.L. 10.10.2012 n. 174 convertito in Legge 07.12.2012 n. 213:

F.to: Mariagrazia Manfredi

Visto, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 come sostituito dall'art. 3, comma 1 lett. b) del D.L. 10.10.2012 n. 174 convertito in Legge 07.12.2012 n. 213:

F.to: Carla Fino

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

A T T E S T A

- che la presente deliberazione:

- ☐ viene pubblicata in data odierna all'Albo Pretorio Comunale e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi dal al come disposto dall'art. 124 del D.Lgs. n. 267/2000;
- ☐ è stata comunicata, con lettera in data 28/07/2026 ai signori capigruppo consiliari come prescritto dall'art. 125 del D. Lgs. 267/2000.

Moretta, 28/07/2026

Il Segretario Comunale
F.to: Mariagrazia Manfredi

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

LA PRESENTE DELIBERAZIONE E' DIVENUTA ESECUTIVA IL

- ☐ Decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (3° comma art. 134 D.Lgs 267/2000);
- ☐ Immediatamente eseguibile (4° comma art. 134 D.Lgs. 267/2000).

Il Segretario Comunale
F.to: Mariagrazia Manfredi

RICORSI

Contro il presente provvedimento è possibile presentare ricorso:

- al T.A.R. del Piemonte entro 60 giorni dalla pubblicazione;
- al Presidente della Repubblica entro 120 giorni dalla pubblicazione.

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

Moretta

Il Segretario Comunale