

## **VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.138**

**OGGETTO:**

**PIANO AZIONI POSITIVE (P.A.P.) TRIENNIO 2022/2024 -  
APPROVAZIONE - INDIRIZZI PER LA NOMINA DEL COMITATO  
UNICO DI GARANZIA (C.U.G.) - PROVVEDIMENTI**

L'anno duemilaventidue addi ventisei del mese di ottobre alle ore diciassette e minuti quindici nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. Gatti Giovanni - Sindaco	Sì
2. Bussi Emanuela - Vice Sindaco	Sì
3. Zannoni Sauro - Assessore	Sì
4. Castagno Andrea - Assessore	Sì
5. Serafino Giuseppe - Assessore	Sì
Totale Presenti: 5	
Totale Assenti: 0	

Assiste all'adunanza la Segretaria Comunale Mariagrazia Manfredi la quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

OGGETTO: Piano Azioni Positive (P.A.P.) triennio 2022/2024 – Approvazione – Indirizzi per la nomina del Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.) – Provvedimenti

## LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- l'art.48 del D. Lgs. 11/04/2006 n°198 recante “Azioni positive nelle Pubbliche Amministrazioni” stabilisce che le Amministrazioni dello Stato anche ad ordinamento autonomo, le Province, i Comuni e gli altri enti pubblici non economici predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;
- la Direttiva 23/05/2007 “Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche”, emanata dal Ministro delle Riforme e le Innovazioni nella pubblica amministrazione, congiuntamente con il Ministro per i diritti e le pari opportunità, richiama le amministrazioni a dare attuazione a detta previsione normativa e prescrive l'adozione di una serie di provvedimenti ed azioni specifiche;
- in caso di mancato adempimento si applica l'art. 6 co. 6 del D.Lgs 30/03/2001 n°165 e ss.mm.i (gli Enti inadempienti non possono assumere personale compreso quello delle categorie protette);
- l'art. 21 della L 04/11/2010 n°183 che ha modificato l'art. 57 del D.Lgs 165/2001 prevede l'istituzione di Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro la discriminazione;
- il Comitato Unico di Garanzia (CUG) deve essere costituito senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica ed è nominato con atto del dirigente posto al vertice dell'amministrazione preposto alla gestione delle risorse umane;
- la composizione del Comitato è paritetica ed è prevista al co. 2 dello stesso art. 57 come modificato dall'art. 21 della L. 183/2010 ed in particolare: un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare, nel complesso, la presenza paritaria di entrambi i generi;
- i compiti e le modalità di funzionamento sono disciplinati dalla stessa norma sopra richiamata oltre alle linee guida contenute nella Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e dal Ministero per le Pari Opportunità in data 04/03/2011;

Dato atto che questo Comune ha provveduto ad adottare, ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs 198/2006, il Piano Azioni Positive per il triennio 2013/2015 giusta DGC n. 86 del 13.06.2013, quello per il triennio 2016/2018 giusta DGC n. 42 del 30.03.2016 e quello per il triennio 2019/2021 giusta DGC n° 58 del 14/03/2019;

Ritenuto di dover procedere all'aggiornamento del suddetto Piano per il triennio 2022/2024 nelle more della costituzione all'interno di questo Ente del Comitato Unico di Garanzia;

Vista la deliberazione n°12/ Sez. Ant/2012 della Sezione delle Autonomie della Corte dei Conti la quale nel ricostruire il quadro normativo di riferimento dei vincoli di spesa ed assunzionali a carico

delle amministrazioni pubbliche compresi gli enti locali segnala come obbligo generale in materia anche quello relativo all'adozione del Piano Triennale Azioni Positive previsto nel D.Lgs 198/2006;

Precisato che l'adozione del Piano in oggetto non deve rappresentare solo un formale adempimento bensì uno strumento concreto creato su misura per l'Ente che ne rispecchi la realtà e ne persegua gli obiettivi in termini positivi;

Visto il Piano Azioni Positive 2022/2024 così come predisposto dal Segretario Comunale e ritenuto meritevole di approvazione;

Ravvisata, inoltre, la necessità di procedere tempestivamente alla costituzione all'interno di questo Ente del Comitato Unico di Garanzia (CUG) e ritenuto, in proposito, di dettare alcuni indirizzi per la nomina dei suoi componenti dando atto che tali indirizzi attengono esclusivamente alla composizione, mentre per gli obiettivi del Comitato viene fatto rinvio all'autodeterminazione dello stesso Organismo e per i compiti si fa rinvio alla Direttiva Ministeriale del 04/03/2011;

Richiamata, inoltre, la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri n° 2/2019;

Acquisito il parere favorevole espresso sotto il profilo della regolarità tecnica dal Segretario Comunale ai sensi dell'art 49 del D.Lgs. 267/2000 così come sostituito dall'art. 3 co. 1 lett. b del D.L. 10/10/2012 n. 174 convertito nella L. 7/12/2012 n. 213;

Con votazione unanime e favorevole espressa in forma palese;

## **DELIBERA**

- 1) La premessa narrativa costituisce parte integrante e sostanziale del presente deliberato;
- 2) Di approvare, alla luce di quanto esposto in premessa e della normativa vigente in materia, il Piano Azioni Positive per il triennio 2022/2024 tendente ad assicurare la rimozione degli ostacoli che impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne, così come allegato al presente provvedimento per formare parte integrante e sostanziale dando atto che esso viene allegato al presente provvedimento per formare parte integrante e sostanziale;
- 3) Di dare avvio, inoltre, all'iter per la costituzione, ai sensi dell'art. 21 della L. 4/11/2010 n°183, del Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, dettando alcuni indirizzi come di seguito riportato:
  - a) i soggetti devono essere rappresentativi di tutto il personale assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
  - b) deve essere individuato un pari numero di rappresentanti supplenti;
  - c) il Presidente deve essere scelto tra i dipendenti dell'Ente in possesso di capacità organizzativa ed esperienza;
  - d) i componenti devono essere in possesso di conoscenze adeguate ed adeguate attitudini nelle materie di competenza del CUG;
- 4) Di precisare che alla nomina del CUG provvederà il Segretario Comunale con proprio atto;

- 5) Di dare atto che il presente provvedimento non comporta di per sé alcun onere di spesa a carico dell'Ente;
- 6) Di precisare che il Piano approvato ha durata triennale e sarà suscettibile nel periodo di vigenza di adeguati aggiornamenti;
- 7) Di disporre la pubblicazione del Piano all'Albo Pretorio dell'Ente e sul sito internet nella sezione "Amministrazione Trasparente".

**DOPODICHE'** i medesimi componenti la Giunta Comunale, con separata ed unanime votazione deliberano di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 co. 4 del Decreto Legislativo 18/08/2000 n. 267 onde procedere all'attivazione dell'iter per la nomina del Comitato Unico di Garanzia.







Letto, confermato e sottoscritto

**Il Presidente**

F.to : Gatti Giovanni

**Il Segretario Comunale**

F.to Mariagrazia Manfredi

Visto, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 come sostituito dall'art. 3, comma 1 lett. b) del D.L. 10.10.2012 n. 174 convertito in Legge 07.12.2012 n. 213:

F.to: Mariagrazia Manfredi

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

**A T T E S T A**

- che la presente deliberazione:

- viene pubblicata in data odierna all'Albo Pretorio Comunale e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi dal 15/11/2022 al 30/11/2022 come disposto dall'art. 124 del D.Lgs. n. 267/2000;
- è stata comunicata, con lettera in data 15/11/2022 ai signori capigruppo consiliari come prescritto dall'art. 125 del D. Lgs. 267/2000.

Moretta, 15/11/2022

Il Segretario Comunale  
F.to: Mariagrazia Manfredi

**DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'**

LA PRESENTE DELIBERAZIONE E' DIVENUTA ESECUTIVA IL

- Decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (3° comma art. 134 D.Lgs 267/2000);
- Immediatamente eseguibile (4° comma art. 134 D.Lgs. 267/2000).

Il Segretario Comunale  
F.to: Mariagrazia Manfredi

**RICORSI**

Contro il presente provvedimento è possibile presentare ricorso:

- al T.A.R. del Piemonte entro 60 giorni dalla pubblicazione;
- al Presidente della Repubblica entro 120 giorni dalla pubblicazione.

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

Moretta

Il Segretario Comunale