

COMUNE DI MORETTA

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DECENTRATA 2018 (CDI 2018)

UTILIZZO DEL FONDO CDI 2018

**ACCORDO DEFINITIVO**

A seguito di parere favorevole espresso dal Revisore dei Conti e pervenuto in data 11.05.2019 Prot.n. 3584, sull'ipotesi dei C.C.D.I., ai fini della certificazione sull'attendibilità dei costi quantificati per il medesimo e sulla loro compatibilità con gli strumenti di programmazione e di bilancio ed a seguito della deliberazione n. 100 del 15.05.2019 con la quale la Giunta Comunale ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dipendente.

L'anno duemiladiciannove il giorno 10 del mese di giugno alle ore 10.30, nella sede municipale, si sono riuniti:

la delegazione di parte pubblica formata dal Segretario Comunale dott.ssa MANFREDI Mariagrazia e dal responsabile del Servizio Finanziario dott.ssa FINO Carla costituita con D.G.C. n. 189 del 12/12/2018

E

la delegazione di parte sindacale costituita da:

RSU: ABRATE Antonella  
VALENTINO Andreina

per la segreteria territoriale F.P. C.I.S.L.: GIORDANENGO Silvio

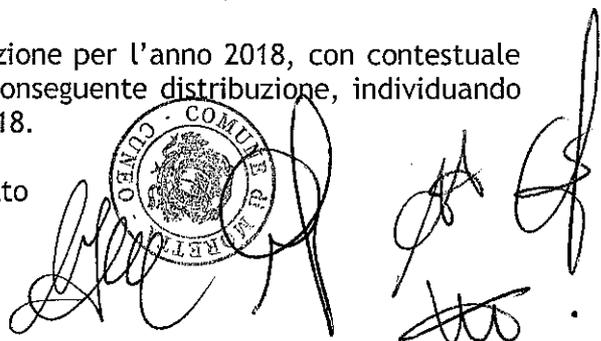
per la segreteria territoriale F.P. C.G.I.L.: //

per la segreteria territoriale F.P. U.I.L.: //

PREMESSO CHE

- in data 21 maggio 2018 è stato siglato il CCNL per il triennio 2016-2018;
- il suddetto contratto non prevede alcuna disciplina da applicare in attesa della sottoscrizione del nuovo contratto integrativo. Tuttavia, per alcuni istituti in particolare, viene prevista una specifica decorrenza;
- l'art. 2 co. 2 CCNL 21/05/2018 prevede, dal canto suo, che gli effetti del medesimo CCNL decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo diversa prescrizione;
- l'art. 5 del CCNL 1/04/1999 come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22/01/2004 al co. 4 ultimo capoverso prevede che i contratti collettivi decentrati integrativi avrebbero conservato la loro efficacia fino alla stipulazione, presso ciascun Ente, di quelli successivi;
- che è necessario procedere alla contrattazione per l'anno 2018, con contestuale costituzione del fondo di produttività e conseguente distribuzione, individuando una possibile disciplina transitoria per il 2018.

Tanto premesso, le parti, come sopra costituite, dando atto



The image shows several handwritten signatures and official seals. On the left, there is a circular seal of the Municipality of Moretta (COMUNE DI MORETTA) with a central emblem. To its right are several large, overlapping handwritten signatures in black ink. Further to the right, there are smaller, more distinct handwritten signatures, including one that appears to be 'AA' and another that looks like 'ho'.

- dei vincoli previsti dall'art. 7 del CCNL del 21/05/2018, laddove in particolare si prevede che i contratti decentrati integrativi non possono porsi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comportare oneri non previsti, risultando nulle ed inapplicabili le clausole difformi;
- della necessità di stabilire corrette relazioni sindacali impegnandosi, a tal fine, ad applicare gli istituti previsti dal titolo II del CCNL del 21/05/2018
- della necessità di definire la destinazione delle somme relative al costituito fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività secondo le modalità previste dall'art. 68 del CCNL 21/05/2018

convengono e stipulano quanto segue:

### ARTICOLO 1

#### Applicazione, Validità e Durata

Il presente CCDI ha validità dal 1<sup>a</sup> gennaio 2018.

Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (di seguito CCDI) disciplina gli istituti e le materie che le norme di legge e i contratti collettivi nazionali di lavoro demandano a tale livello di contrattazione, nel rispetto dei principi stabiliti dalla legge.

Le materie oggetto di contrattazione integrativa decentrata sono indicate dalla legge e dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro, nel rispetto dei vincoli e dei limiti ivi previsti, tra i soggetti e con le procedure negoziali stabilite dalla legge

Le modalità di utilizzo delle risorse sono determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale.

Il presente CCDI si applica a tutto il personale non dirigente in servizio presso il Comune di Moretta con contratto a tempo indeterminato e determinato.

Il presente CCDI sostituisce ogni precedente accordo sottoscritto antecedentemente alla data di entrata in vigore dello stesso e tutti gli istituti oggetto di contrattazione decentrata vengono con il medesimo disciplinati

Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora ritengano di apportare delle modifiche ad esso.

### ARTICOLO 2

#### Durata

Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto, salvo diversa indicazione, decorrono dall'1/01/2018 sino al 31/12/2018.

Nelle more della rinegoziazione dei criteri di riparto delle risorse, le parti concordano di ritenere valido quanto pattuito fino alla ridefinizione della nuova regolazione contrattuale.

The image shows three handwritten signatures in black ink. In the center, there is a circular official stamp of the Comune di Moretta. The stamp contains the text 'COMUNE DI MORETTA' around the perimeter and 'UNIONE' at the bottom. The center of the stamp features a coat of arms with a crown on top and a shield below, which is partially obscured by the signatures.

Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervengano nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo, mantenendo, comunque, in vigore fino a nuovo accordo, il contratto collettivo decentrato integrativo vigente.

### ARTICOLO 3

#### Interpretazione autentica delle clausole controverse

Le parti prendono atto che:

1) “le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione.

Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate.” (art.40, comma 3 del d.lgs. 165/2001);

2) le clausole relative all'applicazione degli specifici istituti contrattuali relativi al trattamento economico dei lavoratori in contrasto con disposizioni imperative di legge o di CCNL vigenti sono date come non apposte e automaticamente sostituite da queste ultime; nel caso in cui sorgano controversie sull'interpretazione di legittime clausole contenute nel presente contratto le parti si incontrano entro trenta giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definire consensualmente il significato. L'eventuale accordo d'interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa.

### ARTICOLO 4

#### Risorse decentrate

Tenendo conto di quanto disposto al precedente articolo l'Ente, per l'anno 2018, con deliberazione n. 194 del 19/12/2018, ha proceduto, ai sensi dell'art 67 del nuovo CCNL 2016-2018, alla nuova costituzione del fondo destinato ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane come di seguito specificato. Dello stesso le parti prendono atto.

I fondi denominati risorse decentrate vengono rideterminati distinguendo fra risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, che quindi si consolidano in un valore unico che non va annualmente ricontrattato e risorse aventi caratteristiche di eventualità e variabilità che devono essere verificate annualmente in sede di contrattazione decentrata.

Il fondo per l'anno 2018 è stato determinato applicando i criteri dettati dall'art. 67 CCNL 21/05/2018 nel seguente modo:

RISORE STABILI		RISORE VARIABILI	
Risorse ex art. 67 co. 1 CCNL 21 maggio 2018	56.222,00	Art. 67 co. 3 lett. a) CCNL 21/05/2018 Somme derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati e contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali, secondo dal disciplina dettata dall'art. 43 della Legge 449/1197	1.532,00



Handwritten signatures of the representatives of the parties.

Differenziali ex art. 67 co. 2 lett. b) CCNL 21/05/2018	1549,12	Art. 67 co. 3 lett. c) CCNL 21/05/2018 Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 CCNL 1/04/1999	"
Deduzioni per cessazioni legge n. 122/2010	-1.232,00	Art. 67 co. 3 lett. e) CCNL 21/05/2018 Risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 CCNL 1/04/1999	
Retribuzione individuale di anzianità ex art. 67 co. 2 lett. c)	661,00	Art. 67 co. 4 CCNL 21/05/2018 Integrazione pari al 1,2% del monte salari stabilito per l'anno 2017	4.332,00
Incremento riduzione stabile fondo straordinario ex art. 67 co. 2 lett. g)	122,00	Art. 67 co. 3, lett. l) co. 5 lett. b) e 6 CCNL 21/05/2018 Integrazione di risorse per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche	1.500,00
		Art. 67 co. 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 Risorse derivanti dall'art. 208 Codice della Strada	"
		Incentivi Funzioni tecniche del 2018	28.526,00
		Art. 68 co. 1 CCNL 21/05/2018 Risorse non utilizzate negli anni precedenti	9.400,00
<b>TOTALE</b>	<b>57.322,16</b>	<b>Decurtazioni per rispetto limite 2015</b>	<b>-2.131,00</b>
		<b>TOTALE</b>	<b>43.159,00</b>

\* Le parti richiamano in proposito l'art. 67 co. 4 "In sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza."

Concordano, pertanto, che l'incremento del 1,2% del monte salari 1997 sia pari ad € 4.332,00.

<b>Totale fondo per le risorse decentrate da ripartire per l'anno 2018</b>	<b>100.480,67</b>
--	-------------------



Handwritten signatures and initials, including a large signature that appears to be 'M. P.' and another 'M. P.' below it, along with several other initials.

## ARTICOLO 5

### Criteria per la ripartizione e la destinazione delle risorse decentrate anno 2018

Le parti concordano di utilizzare, per l'anno 2018 il fondo, così come prescritto al precedente articolo e nel rispetto di quanto prescritto dall'art. 17 del CCNL 01/04/1999, come segue:

#### RISORSE STABILI

In conformità al disposto dell'art. 67 CCNL 21.05.2018, le risorse stabili, come determinate nella tabella di cui all'art. 4, ammontanti ad € 57.322,00 sono gravate dalle seguenti voci di destinazione:

- A) € 45.623,02 quale Fondo per progressioni economiche ai sensi dell'art. 16 co. 4 CCNL 21.05.2018;
- B) € 7.891,77 per la corresponsione dell'indennità di comparto ai sensi dell'art. 16 co. 4 CCNL 21.05.2018;
- C) € 2.908,55 per il finanziamento di n° 2 progressioni economiche in Cat. D (n. 1 da D6 a D7 e n. 1 da D4 a D5). Le progressioni saranno attribuite al personale inquadrato nella categoria suddetta secondo l'ordine di priorità stabilito dalla valutazione media più elevata ottenuta nell'ambito del sistema di valutazione della performance nel triennio 2015/2016/2017. L'attribuzione delle predette progressioni avrà effetto dal 31.12.2018 (Allegato A)

RISORSE STABILI	€ 57.322,00
UTILIZZO	
Fondo per progressioni economiche ai sensi dell'art. 16 co. 4 CCNL 21.05.2018	€ 46.623,02
Indennità di comparto (art. 33 CCNL del 22.01.2004)	€ 7.891,77
Progressioni economiche art. 16 co. 1,2 e 6 CCNL 21.05.2018	€ 2.908,07
TOTALE DESTINAZIONI	€ 56.423,34

Tutte le risorse non utilizzate rappresentano un'economia destinata alla produttività dell'anno successivo.

#### RISORSE VARIABILI

Le risorse variabili individuate nella somma di € 43.159,00 sono destinate come segue:

- a) Art. 70 bis quinquies co. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018:  
€ 300,00 complessivi per l'erogazione di un'indennità annua per l'esercizio delle funzioni di stato civile. (n. 1 disp.)
- b) Art. 70 bis co. 1 lett. b) e c) CCNL 21.05.2018:  
€ 1.056,00 lett. c) destinata all'erogazione di indennità di maneggio valori da destinare al personale a ciò individuato (n. 4 disp.).

L'indennità è destinata nell'importo giornaliero di € 1,20. E' corrisposta per i soli giorni di effettiva presenza e svolgimento dell'attività.

€ 360,00 lett. b) destinata all'erogazione di indennità da destinare a personale le cui attività è esposta a rischi e pertanto pericolosa o dannosa per la salute. E' quantificata nella misura giornaliera di € 1,00 e compete per i giorni di effettiva presenza. (n. 1 disp.)



*[Handwritten signatures and initials]*

- c) Art. 68 co. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018:  
€ 500,00 (n. 2 dip. Vigilanza) Compensi di cui all'art. 24 co.1 CCNL 14.09.2000
- d) Art. 68 co. 2 lett. g) CCNL 21.05.2018:  
€ 28.526,00 Compensi previsti da disposizioni di legge riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67 co. 3 lett. c) - Incentivo funzioni tecniche ex. art. 113 D. Lgs. 50/2016 e ss.mm.ii. per lavori forniture e servizi.
- e) Art. 68 co. 2 lett. a) e b) CCNL 21.05.2018:  
€12.417,00 Premi correlati alla performance organizzativa ed a quella individuale.

#### ARTICOLO 6

##### Indennità condizioni di lavoro

Tale indennità assorbe le precedenti indennità di rischio, disagio e maneggio valore. Il valore dell'indennità è considerato unitariamente per le suddette situazioni ed è *riconosciuta ai lavoratori che sono maggiormente esposti alla citate condizioni di lavoro.* Sono considerate attività a rischio quelle che comportano esposizione a situazioni pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale come rilevabili dal documento di valutazione dei rischi aziendale. Il maneggio valori è relativo invece alla gestione diretta di denaro contante, buoni mensa etc. In particolare le parti individuano, i beneficiari di tali compensi, per quanto concerne il rischio, nel dipendente dell'Ufficio Tecnico Comunale che lavora all'esterno, per quanto concerne il maneggio valori nei dipendenti a ciò adibiti con atto formale (DGC n. del)

Il disagio si configura in una particolare situazione lavorativa che, pur non incidendo in via diretta ed immediata sulla salute e l'integrità personale del lavoratore, può risultare rilevante, per le condizioni sostanziali o temporali o relazionali che caratterizzano alcune prestazioni lavorative, sulle condizioni di vita dei singoli dipendenti addetti a tali mansioni, condizionandone l'autonomia temporale o relazionale.

L'indennità di condizioni di lavoro verrà commisurata ai giorni di effettivo svolgimento dell'attività lavorativa.

La nuova disciplina di cui al richiamato art. 70 bis trova applicazione a far data dal primo contratto integrativo successivo alla stipula del CCNL 21/05/2018 (co. 5). Si stabilisce, pertanto, quale decorrenza del nuovo istituto il mese successivo alla sottoscrizione definitiva del contratto integrativo.

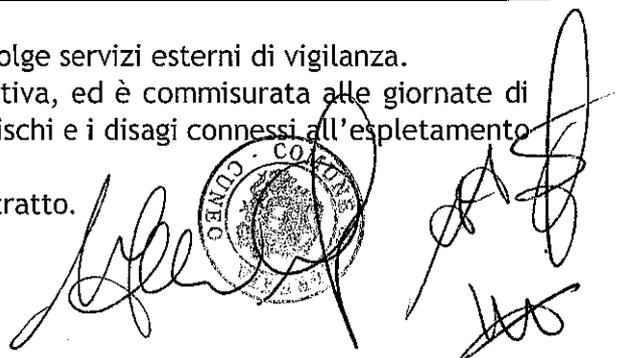
Nel frattempo si ritiene di prevedere l'erogazione delle indennità di rischio, disagio e maneggio valori secondo la vecchia disciplina, fino all'introduzione ed effettiva applicabilità del nuovo istituto.

#### ARTICOLO 7

##### Indennità di servizio esterno

L'indennità compete al personale di Polizia locale che svolge servizi esterni di vigilanza. L'indennità è corrisposta per servizi resi in via continuativa, ed è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno e compensa i rischi e i disagi connessi all'espletamento di tale servizio.

Non è cumulabile con l'indennità di cui al 70-bis del Contratto.



Anche in questo caso la disciplina di riferimento trova applicazione a far data dal primo contratto integrativo successivo alla stipula del CCNL 21/05/2018 e si fissa quale decorrenza il mese successivo alla sottoscrizione definitiva del contratto integrativo.

#### ARTICOLO 8

##### Compensi per specifiche responsabilità

Le parti dispongono che tali compensi potranno essere riconosciuti al personale dipendente appartenente alla categoria B, C e D non titolari di P.O. al quale è stato attribuito, con atto formale, l'esercizio di specifiche responsabilità, in presenza di funzioni di particolare rilevanza, come previste dall'art 70-quinquies.

Tali compensi verranno commisurati in base al grado di responsabilità attribuito e ai diversi compiti assegnati ai diversi dipendenti

L'effettivo svolgimento delle funzioni di particolare responsabilità è attestato dal responsabile competente a consuntivo.

Si concorda inoltre che, annualmente, si procederà alla verifica della permanenza delle condizioni che hanno determinato l'attribuzione dei suddetti compensi.

In virtù del principio di ultrattività dei contratti integrativi si ritiene possibile, per l'anno 2018, l'applicazione dei previgenti criteri e delle vecchie indennità in attesa di rivedere, alla luce dell'art. 70 quinquies del CCNL 21/05/2018, i criteri ed i nuovi valori.

#### ARTICOLO 9

##### Maggiorazione oraria per lavoro ordinario festivo

Le parti concordano che al personale dipendente che presti attività in giorno festivo infrasettimanale spetta di diritto l'equivalente riposo compensativo o la corresponsione del compenso per lavoro straordinario, con la maggiorazione prevista per il lavoro straordinario festivo

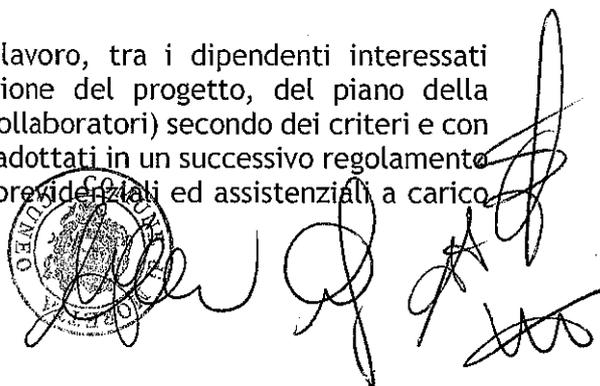
#### ARTICOLO 10

##### Incentivi progettazione

Le parti riconoscono che il D Lgs 56/2017 ha modificato il D Lgs 50/2016 introducendo una nuova disciplina relativamente al fondo incentivante da riconoscere alle funzioni tecniche svolte da dipendenti pubblici nell'ambito di opere/lavori, servizi e forniture.

Nello specifico, le Amministrazioni pubbliche destinano ad un fondo per la progettazione e l'innovazione risorse finanziarie in misura non superiore al 2% degli importi posti a base di gara di un'opera o di un lavoro nonché di un servizio o fornitura.

L'80% di tale fondo è ripartito, per ciascuna opera o lavoro, tra i dipendenti interessati (responsabile del procedimento e incaricati della redazione del progetto, del piano della sicurezza, della direzione lavori, del collaudo nonché tra i collaboratori) secondo dei criteri e con le modalità previsti in sede di contrattazione decentrata e adottati in un successivo regolamento comunale; gli importi sono comprensivi anche degli oneri previdenziali ed assistenziali a carico dell'amministrazione



Le parti concordano che l'Ente, annualmente e sulla base dei lavori in corso, determina la somma per la corresponsione di tale incentivo, che andrà attribuito secondo quanto previsto da un apposito regolamento comunale.

#### ARTICOLO 11

##### Criteri generali relativi ai sistemi di incentivazione del personale e di ripartizione delle risorse destinate all'incentivazione del personale

Le parti concordano che le risorse previste nel fondo per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi saranno corrisposte in base al merito e all'impegno individuale e/o di gruppo in modo selettivo e secondo criteri prestabiliti in occasione dell'attribuzione degli obiettivi in sede di approvazione del PEG e del Piano Performance e soggetti a possibili integrazioni in funzione di diverse, ulteriori esigenze che potranno emergere nel corso dell'anno.

In sede di assegnazione degli obiettivi ai singoli responsabili sono stati individuati anche i dipendenti coinvolti per ciascun servizio.

La gestione degli incentivi sarà ispirata ai seguenti principi fondamentali:

- corresponsione degli incentivi soltanto a fronte di un risultato individuale aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa;
- corresponsione di incentivi soltanto a conclusione del processo annuale di valutazione delle prestazioni e dei risultati;
- graduazione degli incentivi comunque in armonia con la dinamica salariale delle differenti categorie di inquadramento del personale.

L'erogazione della produttività, sarà effettuata alla conclusione dell'iter di valutazione.

#### ARTICOLO 12

##### Formazione ed aggiornamento professionale

Le innovazioni organizzative, i continui mutamenti - sempre complessi e di rilievo - degli assetti normativi e l'evoluzione dei supporti operativi uniti all'esigenza di valorizzazione delle risorse umane impongono un costante progressivo sviluppo dei momenti di formazione-aggiornamento.

Nel riconoscere tale principio le parti convengono di promuovere e favorire nei limiti delle risorse economiche disponibili la formazione e l'aggiornamento del personale dipendente dell'Ente.

#### ARTICOLO 13

##### Lavoro straordinario

Le parti concordano che, per l'anno 2018, le risorse finanziarie previste per la corresponsione dei compensi relativi al lavoro straordinario, ammonta ad € 3.803,04.



Handwritten signatures of the representatives of the parties involved in the agreement.

A domanda del dipendente e compatibilmente con le esigenze organizzative e di servizio, il lavoro straordinario potrà essere recuperato ai sensi delle norme contrattuali in vigore.

**ARTICOLO 14**

**Flessibilità dell'orario di lavoro**

L'Ente si riserva di verificare e valutare le modalità di orario flessibile al fine di conciliare le esigenze di vita e di lavoro del personale dipendente tenendo conto del personale che fornisce servizi da svolgersi con tempi ben definiti (es uffici demografici, attività di polizia municipale).

**ARTICOLO 15**

**Norma di rinvio**

Per quanto non espressamente previsto nel presente contratto le parti rinviano al contratto nazionale vigente ed ai contratti decentrati non in contrasto con quanto disciplinato nei precedenti articoli.

Letto, approvato e sottoscritto,

IL SEGRETARIO COMUNALE:

dott.ssa

MANFREDI Mariagrazia

LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO:

dott.ssa

FINO Carla

LA RAPPRESENTANZA SINDACALE CISL FPS:

GIORDANENGO Silvio

I R.S.U.:

ABRATE Antonella

VALENTINO Andreina

