

**CITTA' DI MORETTA**  
**Provincia di Cuneo**

**AVVISO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI  
ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE.**

**ANNO 2025**

**Approvato con Atto di Determinazione n. 113 del 25/03/2026**

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

Visto l'art. 14 del CCNL Funzioni Locali 2019-2021;

Visto il CCDI sottoscritto in data 20/12/2024;

Vista la D.G.C. n. 111 del 08/10/2025 con la quale sono state impartite alla Delegazione Trattante di parte pubblica, costituita con D.G.C. n.82 del 24/05/2023, le direttive e gli indirizzi in merito alla condizione del negoziato decentrato relativo alla definizione del contratto integrativo del personale di qualifica non dirigenziale di questo Comune per il triennio 2023/2025 (parte giuridica) e per il 2025 (parte economica);

Vista la determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 392 del 21/10/2025, con la quale è stato costituito il Fondo per le Risorse Decentrate – Anno 2025;

Dato atto che in data 22/12/2025 è stato sottoscritto il Contratto Decentrato Integrativo del Comune di Moretta Anno 2025 (parte economica), nel quale viene richiamato il CDI 2023/2025 per la parte giuridica che all'art.8 – Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche all'interno delle aree – dispone al co.1 lett.b, che “possono partecipare alla procedura selettiva i dipendenti che negli ultimi 2 anni (D.G.C. n.96/2023) non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica. Il requisito viene valutato con riferimento alla data effettiva di decorrenza dell'ultima progressione effettuata”.

I criteri concordati in sede di contrattazione, ed in linea con quanto disposto dall'art.14, co.2 lett.e del CCNL 16/11/2022, sono i seguenti:

a.1 MEDIA DELLE ULTIME TRE VALUTAZIONI INDIVIDUALI (art. 14, comma 2, lett. d) punto 1).

Il punteggio derivante dalla media delle valutazioni del triennio sarà riproporzionato sulla base di punti 55;

b.1 ESPERIENZA PROFESSIONALE (art. 14, comma 2, lett. d), punto 2).

Per la valutazione di tale requisito si intende assegnare n° 0,83 punti per ogni mese o frazione di mese superiore a gg.15 di anzianità nel profilo professionale, maturata a decorrere dall'ultimo differenziale stipendiale o progressione economica acquisito, fino ad un massimo di 48 mesi, e così per un totale di punti pari a 39,84;

c.1 CAPACITA' CULTURALI E PROFESSIONALI (art. 14, comma 2, lett. d), punto 3).

Titoli di studio, abilitazioni e attestazioni conseguite a seguito della frequenza di corsi di formazione e aggiornamento, per un punteggio massimo di 5 punti.

A tal fine verranno valutati 3 corsi nell'arco del triennio precedente (1 corso per anno) i restanti 2 punti, invece, potranno essere attribuiti per un titolo di studio superiore a quello di accesso o per un titolo professionale, sempre che vengano conseguiti nel triennio.

## TUTTO CIO' PREMESSO

### RENDE NOTO

che è indetta una selezione per l'attribuzione delle progressioni all'interno delle aree "differenziali stipendiali" per il personale del Comune di Moretta, con decorrenza giuridica ed economica **1° gennaio 2025**. Le risorse destinate complessivamente al finanziamento delle progressioni all'interno delle aree sono pari ad €. 7.050,00.

In relazione alle risorse disponibili e proporzionalmente al numero di dipendenti in servizio alla stessa data, la procedura selettiva indetta riguarderà il numero di passaggi di seguito indicati per ciascuna Area:

AREA	N. DIPENDENTI	RISORSE DISPONIBILI
Funzionari E.Q. (ex cat. D)	3	€. 4.800,00
Istruttori (ex cat. C)	3	€. 2.250,00
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI</b>		<b>€. 7.050,00</b>

L'attribuzione delle progressioni all'interno delle aree è strettamente legata al merito, alla qualità delle prestazioni individuali e ai risultati, per fornire al personale reali possibilità di sviluppo professionale ed economico nell'ambito della stessa categoria.

Le risorse attribuite a ciascuna area e non utilizzate rientreranno nella disponibilità del fondo del salario accessorio.

Alla procedura, che prende l'avvio con il presente avviso, pubblicato all'Albo Pretorio per 15 giorni (nonché pubblicato sulla bacheca dipendenti e comunicato agli stessi per posta elettronica) potranno essere ammessi coloro che presentino apposita domanda, sul modello allegato alla presente, e che posseggano i seguenti requisiti:

- a) i dipendenti a tempo indeterminato in servizio presso il Comune di Moretta al 1° gennaio dell'anno in cui saranno effettuate le progressioni e che alla data del 31 dicembre dell'anno precedente abbiano maturato una permanenza nella posizione economica in godimento pari o superiore a 24 mesi; ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto della data di decorrenza dell'ultima progressione economica effettuata;
- b) i dipendenti che non abbiano procedimenti disciplinari in corso. Qualora alla scadenza del termine di presentazione delle domande relative alla procedura selettiva di area siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente verrà ammesso alla procedura con riserva;
- c) i dipendenti che nel biennio precedente non abbiano avuto sanzioni superiori alla multa.

La domanda di partecipazione alla selezione, con allegata fotocopia di un valido documento d'identità, redatta in carta semplice, utilizzando possibilmente il modulo allegato, che fa parte integrante del presente avviso, deve essere sottoscritta, in calce, dal candidato, con firma leggibile e per esteso. La domanda può essere trasmessa anche per via telematica purché sottoscritta digitalmente. La sottoscrizione non è, in ogni caso, soggetta ad autenticazione. La domanda dovrà pervenire all'ufficio segreteria - protocollo del Comune di Moretta,

**perentoriamente entro le ore 24 del giorno 15 Aprile**

per pec a: [comune.moretta@businesspec.it](mailto:comune.moretta@businesspec.it) o per posta o tramite consegna a mano. Il Comune non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a disguidi postali o ad altre cause non imputabili al Comune stesso.

Ai fini valutativi saranno osservati i criteri stabiliti dall'art.8 del CCI 2023/2025 sottoscritto il 19/12/2023:

CRITERI O Lettera d)	PUNTEGGI O MASSIMO	SPECIFICHE
a) <b>VALUTAZIONE:</b> Media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza del servizio in relazione ad una delle annualità.	55	
b) <b>ESPERIENZA PROFESSIONALE:</b> Esperienza professionale maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto Funzioni Locali nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi.	39.84	0,83 punti per ogni mese o frazione di mese superiore a gg.15 di anzianità nel profilo professionale maturato a decorrere dall'ultimo differenziale stipendiale o progressione economica acquisita, fino ad un massimo di 48 mesi.
c) <b>CAPACITA' CULTURALI E PROFESSIONALI:</b>	5	Titoli di studio, abilitazioni ed attestazioni conseguite a seguito di frequenza a corsi di formazione e aggiornamento per un punteggio massimo di 5 punti. A tal fine verranno valutati 3 corsi nell'arco del triennio precedente (1 corso per anno) mentre i restanti 2 punti potranno essere attribuiti per un titolo di studio superiore a quello di accesso o per un titolo professionale, sempre che vengano conseguiti nel triennio.
d) <b>PUNTEGGIO AGGIUNTIVO:</b> per personale che non ha conseguito progressioni economiche da più di sei anni.	3% del punteggio totale riportato applicando i criteri indicati nella presente tabella (a-b-c)	

A parità di punteggio prevarrà, in via prioritaria, il dipendente che avrà in ordine:

- a) il punteggio medio più elevato nel triennio precedente. In caso di ulteriore parità, viene preso in considerazione il punteggio medio più elevato negli ultimi 5 anni.
- b) il dipendente che da più anni non ha ottenuto un differenziale stipendiale o progressione economica.
- c) il dipendente con maggiore anzianità di servizio complessivamente reso nella Pubblica Amministrazione.

La decorrenza della progressione economica all'interno dell'area di appartenenza è il **1° gennaio 2025**.

La graduatoria sarà approvata con provvedimento del Segretario comunale. La stessa sarà pubblicata all'Albo pretorio per almeno 15 giorni. I dipendenti potranno beneficiare del nuovo differenziale stipendiale sulla base dell'ordine acquisito in graduatoria fino all'esaurimento delle risorse disponibili. La graduatoria esaurisce la propria efficacia a seguito dell'effettuazione della progressione economica dei dipendenti nel limite delle risorse disponibili e non può essere utilizzata per l'attribuzione di nuove progressioni economiche successive.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso, valgono, in quanto applicabili, le disposizioni previste dalla normativa citata nelle premesse, nonché le leggi vigenti e le disposizioni contrattuali di comparto in materia. Inoltre, in ogni momento, l'Amministrazione Comunale può revocare, sospendere o prorogare la procedura di cui al presente avviso.

Moretta, li 1 aprile 2026

IL SEGRETARIO COMUNALE  
MANFREDI Dott.ssa Mariagrazia

