



CITTA' di MORETTA
PROVINCIA di CUNEO – REGIONE PIEMONTE

**AVVISO DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE TRA AREE AI SENSI
DELL'ART. 13 COMMA 6 DEL CCNL 16/11/2022 PER LA
RIQUALIFICAZIONE DEL PERSONALE APPARTENENTE ALL'AREA
DEGLI OPERATORI AI FINI DELLA COLLOCAZIONE NELL'AREA
DEGLI OPERATORI ESPERTI**

II SEGRETARIO COMUNALE

Visti:

- il C.C.N.L. 16/11/2022 – Funzioni Locali;
- il Decreto Legislativo n. 267 del 18/08/2000;
- il Decreto Legislativo n. 165 del 30 marzo 2001 e ss.mm.ii.;

Vista la D.G.C. n. 57 del 16/04/2025 con la quale è stato approvato il PIAO 2025/2027;

Richiamata, in particolare, la sezione 3.3 del suddetto PIAO “Piano dei fabbisogni del personale” che prevede, tra l’altro, l’effettuazione di una progressione tra l’Area degli Operatori e l’Area degli Operatori Esperti alla luce delle previsioni di cui all’art. 13 del CCNL 16/11/2022 e in applicazione dell’articolo 52, comma 1 bis, penultimo periodo del D.Lgs. n. 165/2001;

Vista la delibera della Giunta Comunale n. 40 del 14/03/2025 con la quale è stato approvato il regolamento per le progressioni tra aree del Comune di Moretta ai sensi dell’art. 52, comma 1-bis, D.Lgs. 165/2001 nonché dell’art. 13, commi 6-7-8 e dell’art. 15 CCNL 16 novembre 2022;

Atteso che con propria determinazione n. 213 del 30/05/2025 si è proceduto a dare avvio all’iter per la selezione per progressioni tra l’Area degli Operatori e l’Area degli Operatori Esperti, provvedendo all’approvazione del presente avviso;

RENDE NOTO

che è indetta una selezione per l’attribuzione di una progressione verticale, per titoli, ai sensi dell’art. 13 del CCNL 16/11/2022 riservata al personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Moretta appartenente all’Area degli Operatori volta alla copertura di un posto a tempo indeterminato in Area Operatori Esperti;

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

- 1) Essere dipendente del Comune di Moretta e a tempo indeterminato nell'Area immediatamente inferiore a quella oggetto di progressione di carriera, secondo la declinazione contrattuale collettiva del Comparto delle Funzioni locali, indipendentemente dalla posizione economica di partenza. Tale requisito deve sussistere non solo al momento dell'istanza, ma anche alla data di scadenza dell'avviso.
- 2) Avere un'anzianità di servizio nell'Area immediatamente inferiore a quella cui appartiene il posto oggetto della procedura di almeno tre anni (alla data di scadenza della domanda di partecipazione) con contratto di lavoro a tempo indeterminato. Il candidato dovrà aver conseguito una valutazione positiva delle performance nelle ultime 3 annualità valutate, intendendo per tale una valutazione superiore a punti 65 su 100.
- 3) Possedere il titolo di studio previsto per l'accesso dall'esterno per l'Area. In alternativa al requisito del possesso del titolo di studio viene richiesta l'esperienza professionale indicata, per ciascuna Area di inquadramento, nella Tabella C del CCNL Funzioni Locali 2019-2021.
- 4) Non aver riportato sanzioni disciplinari nei due anni che precedono l'indizione della procedura superiori al rimprovero scritto.

Alla procedura valutativa sono ammessi i dipendenti in servizio presso l'Ente in possesso dei requisiti indicati nella tabella allegata C di corrispondenza:

Tabella C
Tabella di corrispondenza

Progressione tra Aree	Requisiti
da Area degli Operatori all'Area degli Operatori esperti	a) assolvimento dell'obbligo scolastico e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori c/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione;
da Area degli Operatori esperti all' Area degli Istruttori	a) diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione; oppure b) assolvimento dell'obbligo scolastico e almeno 8 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti c/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione;
da Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione	a) laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori c/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione; oppure b) diploma di scuola secondaria di secondo grado ed almeno 10 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori c/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione..

MODALITA' DI PARTECIPAZIONE

Gli interessati al procedimento di selezione dovranno far pervenire la propria candidatura entro il 18 giugno 2025 alle ore 13:00 utilizzando lo schema allegato.

La domanda dovrà pervenire all'Ufficio Personale del Comune di Moretta via pec all'indirizzo ragioneria.moretta@businesspec.it, via posta raccomandata o con consegna a mano.

SELEZIONE CANDIDATI

La selezione avverrà in conformità con quanto previsto dal Regolamento surrichiamato secondo i seguenti criteri di valutazione cui attribuire un punteggio massimo di 100 punti così suddivisi:

CRITERIO	SUB-CRITERI
1) Esperienza (maturata, anche a tempo determinato) Max 35 punti	Esperienza maturata nell'area di inquadramento di provenienza: 0,2 punti per ogni mese di servizio (anche non continuativi) considerando come mese un intero periodo continuativo o cumulabile di 30 giorni o frazioni superiori a 15 giorni.
2) Titolo di Studio (ulteriori rispetto all'accesso all'Area) Max 20 punti	Titoli di studio attinenti al profilo oggetto di selezione: <ul style="list-style-type: none">- Diploma di istruzione secondaria di secondo grado: 5 punti- Diploma Universitario (DU): 5 punti- Laurea Triennale (L) o Diploma Universitario Equiparato: 5 punti- Laurea Specialistica (LS) o Laurea Magistrale (LM) o Diploma di Laurea (DL) del previgente ordinamento universitario (detto punteggio assorbe il punteggio spettante per la propedeutica laurea triennale: 5 punti
3) Competenze professionali Max 20 punti	<i>a)</i> Corso di formazione/aggiornamento professionale attinenti, validamente conclusi con certificato di formazione del singolo intervento formativo, con attribuzione di 1 punto per corso, fino ad un massimo di 4 punti; <i>b)</i> Docenze attinenti alla qualifica professionale/profilo: punti 1 per ogni incarico fino ad un massimo di 4 punti; <i>c)</i> Superamento di concorsi a tempo indeterminato e/o determinato, anche presso altri Enti di cui all'art 1, comma 2, Dlgs n. 165/2001 per la stessa categoria oggetto della selezione ovvero per altra categoria superiore: 1 punto per ciascuna idoneità fino ad un max di 4 punti; <i>d)</i> Responsabilità di Servizio e/o specifici procedimenti formalmente attribuita: punti 3 per ogni incarico, fino ad un max di 8 punti.
4) Colloquio valutativo Max 25 punti	La commissione potrà prevedere un colloquio orale, con un preavviso di almeno 5 giorni esclusivamente diretto ad approfondire le competenze dei candidati necessarie a ricoprire il ruolo oggetto della selezione.

COMMISSIONE

1. La selezione viene espletata da una commissione esaminatrice composta dal Segretario Comunale e da altri due componenti, nominati dal Responsabile dell'Ufficio Personale, in conformità a quanto dalla vigente disciplina sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e dalle norme sul reclutamento del personale.
2. La Commissione è composta da tecnici esperti nell'ambito delle competenze tecnico professionali e comportamentali, con riferimento al ruolo che dovrà essere ricoperto, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime ed eventualmente da uno psicologo del lavoro. Nel rispetto di tali principi, esse, in particolare sono così composte:

PRESIDENTE: Segretario Generale o suo delegato

MEMBRI: due membri esperti nell'ambito delle competenze tecnico professionali e attitudinali, con riferimento anche al ruolo che dovrà essere ricoperto, con inquadramento nel pubblico impiego non inferiore a quella del posto messo a selezione.

FORMAZIONE GRADUATORIA FINALE E CONCLUSIONE DELLA PROCEDURA

1. La graduatoria di merito dei candidati è formata secondo la votazione complessiva riportata da ciascun candidato, sommando i punteggi riportati nella valutazione dei criteri.
In caso di parità di punteggio tra due o più dipendenti, si applicheranno, nell'ordine, i seguenti criteri di precedenza:
 - Maggiore punteggio riferito al criterio titoli di studio;
 - Maggiore punteggio riferito al criterio esperienza;
 - Minore età anagrafica.
2. Sono dichiarati vincitori, nei limiti dei posti complessivamente messi a selezione, i candidati utilmente collocati nelle graduatorie, purché abbiano raggiunto un punteggio almeno pari a 60/centesimi.
3. La graduatoria e le nomine dei vincitori delle procedure di progressione verticale sono approvate con determinazione del responsabile/Dirigente del Servizio competente, e utilizzate esclusivamente per i posti messi a selezione senza possibilità alcuna di ulteriore scorrimento, con esclusione dell'eventuale rinuncia del vincitore.
4. I vincitori sono esonerati, previo consenso, dallo svolgimento del periodo di prova in conformità a quanto disposto dal C.C.N.L. del Comparto Funzioni locali vigente.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso, valgono, in quanto applicabili, le disposizioni previste dalla normativa citata nelle premesse, nonché le leggi vigenti e le disposizioni contrattuali di comparto in materia. Inoltre, in ogni momento, l'Amministrazione Comunale può revocare, sospendere o prorogare la procedura di cui al presente avviso.

Moretta, li 3 giugno 2025

IL SEGRETARIO COMUNALE
MANFREDI Dott.ssa Mariagrazia

