



**COMUNE di MORETTA**  
PROVINCIA di CUNEO – REGIONE PIEMONTE

## **AVVISO DI PROGRESSIONI ECONOMICHE**

**Oggetto: Avviso di selezione per progressioni economiche orizzontali – Anno 2017 Categorie B,C e D**

### **IL SEGRETARIO COMUNALE** **Responsabile del Personale**

VISTO l'art. 5 del CCNL Regioni ed enti locali del 31 marzo 1999, come integrato dall'art. 9 del CCNL dell'11 aprile 2008;

VISTO l'art. 23 del D. Lgs. N. 150/2009;

VISTO l'art. 4 del contratto collettivo nazionale di lavoro per la revisione del sistema di classificazione professionale del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali 31 marzo 1999,

VISTA la metodologia per le selezioni per le progressioni economiche di cui al regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi adottato con delibera della giunta n. 165 del 06.12.2017;

DATO ATTO che tra l'Amministrazione Comunale, le Organizzazioni sindacali territoriali e RSU è stato sottoscritto in data 27 luglio 2018 il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C:C.D.I.) 2017 che nella sezione "Progressione economica orizzontale" richiama espressamente la DGC n. 164 del 06.12.2017 "Contrattazione decentrata integrativa Anno 2017 – Linee di indirizzo della delegazione trattante di parte pubblica per l'utilizzo delle risorse decentrate" che prevede di attivare le selezioni per n° 6 (sei) progressioni orizzontali per l'anno 2017 per le seguenti categorie: B – C - D;

VISTO l'atto di determinazione n 348 del 06.09.2018 con il quale è stato dato avvio alla selezione per progressioni economiche orizzontali approvando il presente avviso

### **RENDE NOTO**

Che è indetta una selezione pubblica per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali, con decorrenza 31 dicembre 2017, destinate al personale in servizio nelle categorie: B – C – D;

#### **1. Requisiti di ammissione e numero di posizioni messe a bando**

Alla procedura di selezione possono partecipare tutti i dipendenti inquadrati nelle Categorie B, C e D in servizio alla data del 1 gennaio 2017 che:

- Abbiano maturato nella posizione economica in godimento un'anzianità minima pari a 36 mesi presso il Comune di Moretta.
- Il criterio di tre anni di servizio è da ritenersi valido anche nel caso in cui tale anzianità sia stata acquisita in altro Ente del Comparto.

- Concorrono, altresì, i dipendenti in comando o distacco presso altre amministrazioni nell'interesse del Comune (art. 19 CCNL 22.07.2004) e i dipendenti in distacco sindacale ai quali si applicano gli stessi criteri di accesso e selezione (art. 39 CCNL 22.01.2004).

Per ciascuna categoria è messo a bando il seguente numero di posizioni:

CATEGORIA B: n° 1 da B6 a B7

CATEGORIA C: n° 3 di cui n° 2 da C3 a C4 e n° 1 da C4 a C5

CATEGORIA D: n° 2 di cui n° 1 da D2 a D3 e n° 1 da D4 a D5

## 2. Procedura di selezione

I criteri di valutazione e i relativi punteggi sono quelli previsti dalla DGC n. 165 del 06.12.2017 espressamente richiamata nella sezione del CCDI 2017 "Criteri per la disciplina dell'Istituto della progressione economica" che allegato al presente avviso ne costituisce parte integrante e sostanziale (Allegato A).

I dipendenti interessati alla progressione orizzontale presenteranno la "scheda per progressione orizzontale anno 2017" (Allegato B).

## 3. Modalità e termini di presentazione delle domande

Al fine di partecipare alla progressione i dipendenti interessati compileranno la "scheda per progressione orizzontale", redatta sull'apposito modello sottoscritta con firma autografa, corredata da fotocopia di documento di riconoscimento, in corso di validità, e la consegneranno a mano presso l'ufficio protocollo o a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento (A/R) entro il termine perentorio di giorni 15 (quindici) dall'affissione del presente avviso all'Albo Pretorio del Comune, ovvero entro e non oltre il giorno 25 settembre 2018 a pena di esclusione del candidato dalla selezione. Per le domande di partecipazione a mezzo raccomandata fa comunque fede la data di ricezione presso il protocollo del Comune di Moretta e non la data di accettazione/spedizione dell'Ufficio Postale.

Si precisa che i corsi di formazione ed aggiornamento frequentati nell'ultimo quinquennio andranno indicati nella scheda per progressione orizzontale e andranno allegati alla stessa i relativi attestati di partecipazione/frequenza.

## 4. Formazione, validità ed utilizzazione della graduatoria

Scaduti i termini di presentazione delle schede verrà formulata una graduatoria unica per ogni singola categoria di tutti i dipendenti partecipanti alla selezione sulla base dei punteggi conseguiti suddivisa per ogni categoria e per ogni posizione economica messa a selezione. Tale graduatoria verrà pubblicata all'Albo Pretorio e sul sito WEB dell'Ente, Sezione Amministrazione Trasparente – Sottosezione Bandi e Concorsi.

In caso di parità di punteggio finale, nella graduatoria precede il candidato che ha più anzianità di servizio nella posizione economica, nel caso di ulteriore parità verrà data precedenza al più anziano di età.

Per quanto non previsto dal presente avviso, si rinvia al contratto collettivo decentrato integrativo 2017 ed al Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

Moretta, 10 settembre 2018



Il Segretario Comunale  
Responsabile del Personale  
Mariagrazia Manfredi