

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.90

**OGGETTO:**

**PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020/2022 -  
ADEGUAMENTO IN SEGUITO AL DM 17/03/2020 -  
PROVVEDIMENTI**

L'anno duemilaventi addì otto del mese di giugno alle ore sedici e minuti quarantacinque nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. Gatti Giovanni - Sindaco	Sì
2. Bussi Emanuela - Vice Sindaco	Sì
3. Zannoni Sauro - Assessore	Sì
4. Castagno Andrea - Assessore	Sì
5. Serafino Giuseppe - Assessore	Sì
Totale Presenti:	5
Totale Assenti:	0

Assiste all'adunanza la Segretaria Comunale Mariagrazia Manfredi la quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Stante la grave emergenza sanitaria determinata dall'epidemia COVID-19 la Giunta Comunale di Moretta si riunisce nella Sala Consiliare posta al 2° piano della Sede Municipale osservando tutte le prescrizioni normative in materia sia di utilizzo dei Dispositivi di Protezione Individuale (DPI: guanti e mascherine) che di distanziamento sociale.

Oggetto: Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022 – Adeguamento in seguito al DM 17/03/2020 – Provvedimenti

## LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che

- con DGC n°195 del 13/11/2019 il presente Consesso ha approvato il Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022 e la dotazione organica di questo Comune intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1 commi 557 e ss della L. 296/2006 e ss.mm.ii;
- con lo stesso provvedimento vennero individuate e dettagliate le assunzioni previste per l'anno 2020;
- con successiva DGC n°62 del 02/04/2020 venne apportata, a tale Piano, una modifica dovuta all'incremento della percentuale di part time di un dipendente;
- con il D.L. 30/04/2019 n°34 e, precisamente, con l'art. 33 "Assunzione di personale nelle regioni a statuto ordinario e nei Comuni in base alla sostenibilità sono state introdotte, al comma 2, modifiche ai criteri assunzionali dei Comuni che prevedono, oltre all'obbligo di coerenza con i piani triennali di fabbisogno del personale e di rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, l'obbligo di rispetto di un limite di spesa complessiva di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al "valore soglia" definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del Fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione;
- la citata disposizione rinviava, però, la sua concreta applicabilità all'adozione di un decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e con il Ministro dell'Interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato- Città ed Autonomie Locali, con il quale avrebbero dovuto essere individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i Comuni che si collocano al di sotto del valore soglia prossimo al valore medio, nonché un valore soglia superiore cui convergono i Comuni con una spesa di personale eccedente la predetta soglia superiore;
- in data 17/03/2020 è stato emanato il D.M. recante "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni" pubblicato in G.U. 27/04/2020 n°108 il quale individua, per i Comuni di fascia demografica d), con un numero di abitanti da 3.000 a 4.999, cui appartiene il Comune di Moretta, quanto segue:
  - 1) a decorrere dal 20/04/2020 il valore soglia di massima spesa di personale rapportata alle entrate correnti ai sensi dell'art. 4 co. 2 del DM è fissato nel limite del 27,20% (tab 1)
  - 2) in sede di prima applicazione, per l'anno 2020, il limite massimo di incremento della spesa del personale è fissato nel valore percentuale del 19% come indicato in Tab.2 che riporta anche le percentuali di incremento degli anni successivi fino al 2024 con la precisazione che la percentuale individuata in ciascuna annualità successiva alla prima ingloba la percentuale degli anni precedenti;

Preso atto che l'art. 2 del DM 17/03/2020 specifica le seguenti definizioni:

- a) spesa del personale: impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di

collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art. 110 del DLgs 267/2000 nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato;

- b) entrate correnti: media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata;

Atteso, dunque, che successivamente alle DD.G.C. n°195/2019 e n° 62/2020 il quadro normativo in materia di spesa del personale degli enti locali risulta mutato in modo considerevole;

Richiamata la DCC n°8 del 07/05/2020 con la quale è stato licenziato il rendiconto della gestione per l'esercizio finanziario 2019 e che, pertanto, a tale rendiconto bisogna fare riferimento per quanto concerne gli impegni di competenza per la spesa di personale mentre la media accertamenti entrate riguarderà il triennio 2017/2018/2019 al netto della previsione assestata Fondo crediti dubbia esigibilità anno 2019 per quanto concerne le entrate correnti;

Rilevato che da tale ultimo conto approvato, relativo l'esercizio finanziario 2019, emerge che:

- a) questo Ente ha rispettato il limite di cui all'art.1 co. 557 L.296/2006 e ss.mm.ii;  
b) ha un rapporto tra spese di personale ed entrate correnti ai sensi dell'art. 4 DM 17/03/2020 pari a 18,93%;  
c) nell'anno 2019 ha sostenuto una spesa di personale, come rilevabile dall'ultimo rendiconto approvato, ai sensi dell'art. 2 DM 17/03/2020 pari ad € 850.010,49;

Preso atto che, ai sensi dell'art. 3 co. 5 sexies D.L. 90/2014 come inserito dall'art. 14 bis co.1 lett. b D.L. 28/01/2019 n°4 convertito dalla L.28/03/2019 n°26 "Per il triennio 2019/2021 nel rispetto della programmazione del fabbisogno di personale e di quella finanziaria e contabile, le regioni e gli enti locali possono computare ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatasi nell'anno precedente sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn over":

Considerato che, per il Comune di Moretta:

- 1) il valore soglia di massima spesa di personale ex. art. 4 DM 17/03/2020 è pari ad € 1.221.602,94 (27,20 % della media aritmetica delle entrate correnti rilevata dagli ultimi 3 rendiconti approvati, al netto del FCDE);
  - 2) la capacità assunzionale del 2020 è pari ad € 161.502,00 (19% di 850.010,49) teoricamente incrementabile delle facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 ai sensi dell'art. 5 DM 17/03/2020;
  - 3) le facoltà assunzionali residue di cinque anni antecedenti al 2020 sono pari a zero;
- dato atto che la spesa di 92.138,74 programmata con le DDGC n°195/2019 e 62/2020 per le assunzioni 2020 è inferiore al valore di capacità assunzionale di cui al DM 17/03/2020 e, sommata alla spesa del personale di cui al rendiconto 2019 (impegni di spesa al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP) pari ad € 850.010,49 rispetta il valore soglia di massima spesa del personale ai sensi dell'art. 4 DM 17/03/2020 pari ad € 1.221.502,94;
- Ricordato che le assunzioni programmate con DGC n° 195/2019, per una spesa di € 90.614,21 risultano essere le seguenti:

1) n° 1 Istruttore Direttivo Tecnico	cat. D 36h/sett.	€ 34.251,73
2) n° 1 Istruttore Amministrativo	cat. C 36h/sett.	€ 31.537,61
3) n° 1 Istruttore di Vigilanza	cat. C 36h/sett.	€ 30.193,61

Acquisito il parere favorevole dell'Organo di Revisione ai sensi dell'art. 19 co. 8 della L. 448/2001;

Acquisiti i pareri favorevoli espressi sotto il profilo della regolarità tecnica dal Segretario Comunale, responsabile ciascuno nell'ambito delle rispettive competenze e sotto il profilo della regolarità contabile dal responsabile del Servizio finanziario ai sensi dell'art.49 del D.Lgs n. 267/2000 come sostituito dall'art. 3, comma 2, lettera b) del D.L. 10.10.2012 n. 174 convertito in Legge n. 213 del 07.12.2012;

Con votazione unanime e favorevole espressa in forma palese,

#### DELIBERA

- di confermare alla luce di quanto esposto in premessa, il "Piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022" già approvato con DGC n°195/2019 ed implementato con DGC n°62/2020;
- di dare atto che le assunzioni previste per l'anno 2020 ed ipotizzate nel provvedimento suindicato rispettano i nuovi limiti di spesa di cui all'art. 33 del D.L. 30/04/2019 n°34 ed al DM 17/03/2020 come risulta dal prospetto del calcolo delle capacità assunzionali ~~ex art. 33 co. 4 DL 34/2019 e DM 17/03 2020 allegato al presente provvedimento~~ sotto la lett. A;
- di precisare, che per quanto concerne l'assunzione dell'Istruttore Amministrativo, cat. C, a tempo pieno ed indeterminato sono già state espletate infruttuosamente le procedure di mobilità obbligatoria e volontaria di cui agli art. 34 bis e 30 del DLgs 165/2001 e che, pertanto, viene prevista la copertura del posto mediante indizione di procedura concorsuale;
- di trasmettere copia del presente provvedimento al Servizio Finanziario ed al Servizio Personale per opportuna conoscenza e per gli adempimenti di rispettiva competenza.

DOPODICHE' i medesimi componenti la Giunta Comunale con separata ed unanime votazione deliberano di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000 al fine di assumere i provvedimenti conseguenziali necessari per la sua concreta attuazione.

**CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALI (ART. 33, COMMA 4, D.L. 34/2019 - D.P.C.N)**

App. A

**1) Individuazione dei valori soglia - art. 4, comma 1 e art. 6; tabelle 1 e 3**

COMUNE DI	MORETTA
POPOLAZIONE	4200
FASCIA	D
VALORE SOGLIA PIU' BASSO	27,20%
VALORE SOGLIA PIU' ALTO	31,20%

Fascia	Popolazione	Tabella 1 (Valore soglia più basso)	Tabella 3 (Valore soglia più alto)
a	0-999	29,50%	33,50%
b	1000-1999	28,60%	32,60%
c	2000-2999	27,60%	31,60%
d	3000-4999	27,20%	31,20%
e	5000-9999	26,90%	30,90%
f	10000-59999	27,00%	31,00%
g	60000-249999	27,60%	31,60%
h	250000-14999999	28,80%	32,80%
i	1500000>	25,30%	29,30%

**2) Calcolo rapporto Spesa di personale su entrate correnti - art. 2**

	IMPORTI	DEFINIZIONI
SPEA DI PERSONALE RENDICONTO ANNO 2019	850.010,49	definizione art. 2, comma 1, lett. a)
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2017	4.371.834,43	definizione art. 2, comma 1, lett. b)
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2018	4.467.469,80	
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2019	4.748.557,63	
FCDE PREVISIONE ASSESTATA ANNO 2019	38.100,00	
<b>RAPPORTO SPEA PERSONALE / ENTRATE CORRENTI</b>	<b>18,93%</b>	

**3) Raffronto % Ente con valori soglia tabelle 1 e 3**

Caso A: Comune con % al di sotto del valore soglia più basso

	IMPORTI	RIFERIMENTO D.P.C.M.
SPEA DI PERSONALE ANNO 2019	850.010,49	Art. 4, comma 2
SPEA MASSIMA DI PERSONALE	1.221.602,94	
INCREMENTO MASSIMO	371.592,45	

Incremento annuo della spesa di personale fino al 2024:

Fascia	Popolazione	Anno 2020	Anno 2021	Anno 2022
a	0-999	23,00%	29,00%	33,00%
b	1000-1999	23,00%	29,00%	33,00%
c	2000-2999	20,00%	25,00%	28,00%

d	3000-4999	19,00%	24,00%	26,00%
e	5000-9999	17,00%	21,00%	24,00%
f	10000-59999	9,00%	16,00%	19,00%
g	60000-249999	7,00%	12,00%	14,00%
h	250000-1499999	3,00%	6,00%	8,00%
i	1500000>	1,50%	3,00%	4,00%

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE	VALORI	RIFERIMENTO D.P.C.M.
SPESA DI PERSONALE ANNO 2019	850.010,49	Art. 5, comma 1
% DI INCREMENTO ANNO 2020	19,00%	
INCREMENTO ANNUO	161.501,99	
RESTI ASSUNZIONALI ANNI 2015-2019		Art. 5, comma 2
CAPACITA' ASSUNZIONALE ANNO 2020	161.501,99	

**Controllo limite (\*):**

PROIEZIONE SPESA DI PERSONALE ANNO 2020	1.011.512,48	DEVE ESSERE < O = A 0
SPESA MASSIMA DI PERSONALE	1.221.602,94	
DIFFERENZA	- 210.090,46	

(\*) La spesa di personale dell'anno, comprensiva della capacità assunzionale consentita, non può superare la spesa massima art. 4, con

**Caso B: Comune con % compresa tra i due valori soglia**

	IMPORTI	RIFERIMENTO D.P.C.M.
SPESA DI PERSONALE ANNO 2019		Art. 6, comma 3
ENTRATE CORRENTI AL NETTO FCDE ANNO 2019		
RAPPORTO SPESA PERSONALE/ENTRATE CORRENTI (VALORE LIMITE)	#DIV/0!	

**Controllo limite (\*):**

	IMPORTI	
SPESA DI PERSONALE ANNO 2020 (PREVISIONE/CONSUNTIVO)		DEVE ESSERE PARI O INFERIORE AL "VALORI
ENTRATE CORRENTI AL NETTO FCDE ANNO 2020 (PREVISIONE/CONSUNTIVO)		
RAPPORTO SPESA PERSONALE/ENTRATE CORRENTI	#DIV/0!	

(\*) Il rapporto spesa personale/entrate correnti dell'anno di riferimento non può superare il medesimo rapporto registrato nell'ultimo

**Caso C: Comune con % al di sopra del valore soglia più alto**

**Controllo limite (\*):**

	IMPORTI	RIFERIMENTO D.P.C.M.
SPESA DI PERSONALE ANNO 2020		Art. 6, commi 1 e 2
ENTRATE CORRENTI AL NETTO FCDE ANNO 2020 (PREVISIONE/CONSUNTIVO)		
RAPPORTO SPESA PERSONALE/ENTRATE CORRENTI ANNO 2020	#DIV/0!	
RAPPORTO SPESA PERSONALE 2019 /ENTRATE CORRENTI 2017-2018-2019 AL NETTO FCDE		
VALORE SOGLIA PIU' ALTO		

(\*) il rapporto spesa personale/entrate correnti deve essere gradualmente ridotto fino al conseguimento del valore soglia più alto enti

Letto, confermato e sottoscritto

**Il Presidente**  
F.to : Gatti Giovanni

**Il Segretario Comunale**  
F.to Mariagrazia Manfredi

Visto, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 come sostituito dall'art. 3, comma 1 lett. b) del D.L. 10.10.2012 n. 174 convertito in Legge 07.12.2012 n. 213:

F.to: Mariagrazia Manfredi

Visto, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 come sostituito dall'art. 3, comma 1 lett. b) del D.L. 10.10.2012 n. 174 convertito in Legge 07.12.2012 n. 213:

F.to: Carla Fino

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

**A T T E S T A**

- che la presente deliberazione:

- viene pubblicata in data odierna all'Albo Pretorio Comunale e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi dal 09/07/2020 al 24/07/2020 come disposto dall'art. 124 del D.Lgs. n. 267/2000;
- è stata comunicata, con lettera in data 09/07/2020 ai signori capigruppo consiliari come prescritto dall'art. 125 del D. Lgs. 267/2000.

Moretta, 09/07/2020

Il Segretario Comunale  
F.to: Mariagrazia Manfredi

**DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'**

LA PRESENTE DELIBERAZIONE E' DIVENUTA ESECUTIVA IL

- Decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (3° comma art. 134 D.Lgs 267/2000);
- Immediatamente eseguibile (4° comma art. 134 D.Lgs. 267/2000).

Il Segretario Comunale  
F.to: Mariagrazia Manfredi

**RICORSI**

Contro il presente provvedimento è possibile presentare ricorso:

- al T.A.R. del Piemonte entro 60 giorni dalla pubblicazione;
- al Presidente della Repubblica entro 120 giorni dalla pubblicazione.

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

Moretta

Il Segretario Comunale